

Жыве Беларусь!

Народная газета

Орган Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь

№20(533) 28 студзеня 1993 г. Чацвер. Выдаецца з кастрычніка 1990 года на беларускай і рускай мовах. Кошт у розніцу — 4 руб.

У Прэзідыуме Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь

27 студзеня пад старшынствам С.Шушкевіча адбылося пасяджэнне Прэзідыума Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь. Разгледжаны кадравыя пытанні.

Прыняты ўказы Прэзідыума Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь аб назначэнні Віктара Даніленкі Надзвычайным і Паўнамоцным Паслом Рэспублікі Беларусь у Расійскай Федэрацыі; Ніны Мазай — Надзвычайным і Паўнамоцным Паслом Рэспублікі Беларусь у Французскай Рэспубліцы; Анатоля Мардовіча — Надзвычайным і Паўнамоцным Паслом Рэспублікі Беларусь у Швейцарскай Канфедэрацыі.

Белінфарм.

ФАКС

Вкратце

Комиссия "Возвращение" Белорусского фонда культуры, занимающаяся поиском национальных сокровищ, издала каталог утраченных документов и архивных материалов.

Теперь надо лишь узнать, где национальные ценности осели, в каких "спецхранах" их прячут.

❑

Министерство юстиции республики выдало свидетельство о регистрации ассоциации профсоюзных организаций студентов высших и учащихся средних специальных учебных заведений Беларуси.

Основная цель деятельности нового общественного объединения — защита учебно-трудовых, социально-экономических, духовных прав и законных интересов учащейся молодежи в государственных органах власти и управления.

❑

Ассамблея международного конгресса промышленников и предпринимателей завершила работу в столице Казахстана.

Руководители 22 национальных союзов государств Содружества, а также входивших в бывший СЭВ, наблюдатели от ряда крупнейших транснациональных компаний и зарубежных внешнеполитических ведомств обсуждали причины возникшего кризиса и пути выхода из него.

❑

Президент Российской Федерации Борис Ельцин прибыл вчера в индийскую столицу с официальным визитом.

В ходе визита намечено подписать пакет важных документов. Ключевым из них будет договор о дружбе и сотрудничестве между двумя странами.

❑

И во втором туре тайного голосования, который вчера состоялся в парламенте, президент Словацкой Республики не избран.

Снова, как и ранее, ни один из двух претендентов на высший государственный пост не набрал необходимых для избрания трех пятых голосов депутатов.

Новые выборы главы государства назначены на 15—16 февраля.

❑

Европарламент принял решение об организации специальной подсекции для осуществления связей с республиками Кавказа.

Их проблемы будут выноситься на межпарламентские заседания, которые планируется созывать попеременно в Тбилиси, Брюсселе или Страсбурге.

❑

Вчера в Берлине открылось двухдневное заседание комиссии бундестага по осмыслению истории ГДР и последствий диктатуры СЕПГ.

Комиссия, в работе которой участвуют посланцы всех представленных в бундестаге политических партий и гражданских движений, намерена пролить свет на механизм, служивший СЕПГ инструментом укрепления власти.

❑

В южнокитайской провинции Юньнань вчера произошло землетрясение силой в 6,3 балла по шкале Рихтера.

Как сообщает агентство Синьхуа, по меньшей мере 31 человек получил серьезные ранения.

(ИТАР—ТАСС, Белинформ, "Народная газета".)

Вчера услышали...

Немецкая прокуратура возобновила процесс над бывшим руководителем ГДР Эрихом Хонеккером и намерена уже 8 февраля продолжить судебные заседания по этому делу.

Однако адвокат Хонеккера заявил, что его подзащитный не вернется в Германию из Чили.

❑

Франция направила на средиземноморский остров Корсика 12 боевых самолетов с тем, чтобы в случае необходимости они смогли быстрее достичь Югославии.

Этот маневр связан с блокировкой сербскими вооруженными силами группы французских военнослужащих, входящих в контингент миротворческих сил ООН.

(По сообщениям радиостанций "Свобода" и "Немецкая волна".)

Спорт-экспресс

Во втором матче Кубка Содружества футболисты минской "Беларуси" победили таллиннскую "Нарву" — 1:0 и таким образом независимо от исхода третьего матча обеспечили себе место в полуфинале турнира.

❑

Англичанин Найджел Шорт, одержав две победы подряд над голландцем Яном Тимманом, в споре за мировую шахматную корону практически завоевал путевку в финал. Счет — 6:4 в пользу английского шахматиста.

❑

В розыгрыше МХЛ хоккеисты минского "Динамо" проиграли череповецкому "Металлургу" — 1:2.

❑

Олег Блохин снят с поста тренера пирейского футбольного клуба "Олимпиакос". По мнению местной печати, такое решение принято под влиянием последних неудач клуба в чемпионате Греции.

("Народная газета", ИТАР—ТАСС.)

Здесь ждут не дождутся первого ваучера

Маленький юбилей — год своей деятельности — отмечает Белорусская фондовая биржа.

Самое удивительное ее достижение в том, что биржа сумела просуществовать год при полном отсутствии фондового рынка, который призвана была обслуживать. В отличие от товарных бирж, чье будущее незавидно, БФБ считает, что ее расцвет впереди.

Ожидается, что в 1993 году главным товаром на рынке ценных бумаг станут приватизационные чеки. Судя по заявлению Сергея Вермеенко, представляющего Госкомимущество РБ, уже в ближайшее время следует ожидать появления на фондовом рынке республики акций на общую сумму в 10 миллиардов рублей.

Игорь ФИЛИПЕНКО.

На сесіі Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь

Хапугі ўласнасць ужо набылі. Ці набудзе яе ўвесь народ?..

Павел СТАСЕВІЧ

Па эмацыянальнаму напружанню і гарачыні дэбатаў вячэрняе пасяджэнне папярэдняга дня сесіі было, бадай, адным з самых цяжкіх за апошні час.

Спачатку вельмі марудна, з істотнымі стратамі "прасоўваўся" да свайго хоць нейкага лагічнага фінішу законапраект "Аб унясенні змяненняў і дапаўненняў у Закон Рэспублікі Беларусь "Аб прадпрыемствах у Рэспубліцы Беларусь".

На кампрамісы ў ходзе паартыкульнага абмеркавання даводзілася ісці часта, але агульнай згоды дабіцца так і не ўдалося. Асабліва эмацыянальна абмяркоўваліся некаторыя папраўкі ўрада, напрыклад па кантролю за ўзроўнем заработнай платы. Вынік дэбатаў такі: закон як сума прынятых частак парламентарыямі не прымаецца, і старшыні Камісіі па прамысловасці і паслугах насельніцтву А.Кулічкову нічога не засталося, як яшчэ раз запрасіць дэпутатаў у сваю камісію, каб дапрацаваць спрэчныя артыкулы.

Затым у зале пасяджэнняў трохі паспакайнела — парламентарыі разгледзелі некаторыя змяненні і дапаўненні ў дзеючыя заканадаўчыя акты ў адпаведнасці з прапановамі органаў і асоб, якія маюць права заканадаўчай ініцыятывы.

На гэты раз гаворка ішла пра Закон "Аб адміністрацыйных правапарушэннях", а дакладней — як навесці парадак у дарожным руху. Намеснік міністра ўнутраных спраў К.Платонаў назваў лічбу: за мінулы год на дарогах рэспублікі загінула, было паранена і знявечана каля 10.000 чалавек. Трэба, значыць, прымаць больш жорсткія меры да парушальнікаў.

Гэтая думка была падтрымана і ад імя парламенцкай Камісіі па заканадаўству: з-за інфляцыі штрафы на парушальнікаў дарожнага руху "кантрольнай функцыі не нясуць".

Адным словам — мацней за "баранку" зараз трымайся, шафёр! Дапаўненні да Закона прыняты, ён увойдзе ў сілу з дня надрукавання. А штрафы там, скажам так, добрыя: ад 150 да 15.000 рублёў, не гаворачы ўжо пра "лишение прав". От каб яшчэ дарогі ў нас так хутка рабіліся добрымі — зусім нядрэнна было б...

Але пасля такой кароткачасовай згоды ў парламенцкай зале аднадушша да канца дня больш не было. "Касцёр" дэбатаў распаліў Л.Козік, старшыня Камісіі па эканамічнай рэформе, які прадставіў у другім чытанні законапраект "Аб імянных прыватызацыйных чэкавых кніжках у Рэспубліцы Беларусь".

Калі коратка, то сэнс гэтага дакумента такі: як у працэсе прыватызацыі бязвыплатна перадаць кожнаму грамадзяніну частку дзяржаўнай уласнасці. Але наконт дзяльбы "нічыйнага" ў нас заўсёды справа ідзе тугавата. Ды й ці можна тут адразу разабрацца людзям, калі нават Бог — і той "не роўна дзеліць"?

Тым больш што "з-пад" чэкаў "выпалі" зямля і жыллё — найбольш дарагія каштоўнасці, бо па іх адпаведнай прыватызацыі адпрацаваных законаў пакуль што няма.

Паступова ў спрэчках выявіліся дзве прынцыповыя пазіцыі. Першая: чэкі — чарговая "абдзіралаўка" народа, нічога добрага з гэтага людзі мець не будуць. Другая: калі не пойдзем на імянныя прыватызацыйныя чэкі, то просты "работяга" да ўласнасці ніколі не дабярэцца — усё пацяху расцягнуць спрытнюгі, "шышкі" і хапугі. Быў і трэці падыход: а ці трэба ставіць крыж на дзяржаўнай уласнасці? Можа, паспрабаваць яе рэзервы выкарыстаць як мае быць?

Адным словам, парламент апынуўся ў сітуацыі "трохі цяжарнага": спачатку на словах прыняў курс на рыначную эканоміку, а калі дайшло да рэальных спраў — многія дэпутаты пачалі ціснуць на тармазы.

Ранак учарашняга дня аказаўся мудрэйшым за папярэдні вечар. Паколькі ўрад разгледзеў вынікі галасавання па законапраекту аб прадпрыемствах і зняў сваю папраўку па кантролю за заработнай платай (фармулёўка будзе дапрацоўвацца), то парламентарыі, як кажуць, з ходу прынялі адхілены суткі назад законапраект "Аб унясенні змяненняў і дапаўненняў у Закон Рэспублікі Беларусь "Аб прадпрыемствах у Рэспубліцы Беларусь".

А затым на трыбуну зноў падняўся Л.Козік, і зноў парламенцкая зала раскалолася на дзве часткі наконт імянных прыватызацыйных чэкаў.

Зноў загучалі аргументы, якія былі чутны і раней і пра якія мы пісалі вышэй. Эканоміка хутка перапляталася з палітыкай, цвярозы розум — з папулізмам, а гэта заўсёды, як кажуць, "чревато".

Пераказаць усе выступленні ў справаздачы немагчыма, таму, каб не пакрыўдзіць парламентарыяў, адзначу толькі канкрэтныя выразы, якія гучалі ў час дыскусіі: "не надо тормозить реформы"; "мы не знаем, куда идти"; "чеки — идиллия бесплатной приватизации"; "собственность перейдет к тому, у кого будут деньги"; "прыватызацыя — гэта стабільнасць"; "нашы людзі да прыватызацыі не гатовы"; "на паўдарозе спыняцца нельга"; "земля — крестьянам, заводы — рабочим!"; "мы некалькі дзён працуем упустую"; "не трэба спяшацца"; "трэба яшчэ папрацаваць"; "жыццё ўсё паставіць на месца" і г.д.

Як бачна, знакаміты "кансенсус" у гэтым выключна важным пытанні з залы беларускага парламента "збег". Але пайменнае галасаванне паказала вынік працяглых дэбатаў: законапраект у парадку дня сесіі ўсё ж такі застаецца, паартыкульнае абмеркаванне працягнецца.

Але далей "прасунуць" гэты дакумент не ўдалося — ён "забуксаваў" на першых жа артыкулах. Выспела саламонава рашэнне: спрэчкі пакуль што спыніць, а законапраект у парадку дня пакінуць.

Затым пачаўся разгляд пытання аб унясенні змяненняў у Закон "Аб статусе народнага дэпутата Рэспублікі Беларусь".

Гаворка, па сутнасці, ішла аб тым, якую вагу надаць дэпутацкаму запыту і якую адказнасць за несвоечасовы адказ і недакладныя звесткі народнаму выбранніку павінны несці службовыя асобы.

Дыскусія і тут была працяглай. Яе вынік такі: увод у зман народнага дэпутата будзе каштаваць чыноўнікам ад аднаго да трох мінімальных заробкаў. У сувязі з гэтым даецца і больш працяглы тэрмін "падумаць": адказ дэпутат павінен атрымаць не праз тры дні, як раней, а праз дзесяць.

Затым старшыня Камісіі па дзяржаўнаму будаўніцтву У.Леўчык прадставіў парламенту законапраект "Аб выбарах народных дэпутатаў Рэспублікі Беларусь". Альтэрнатыўных варыянтаў будучай беларускай выбарчай сістэмы маецца многа, дэпутаты пачалі зацікаўленае абмеркаванне гэтага вельмі важнага палітычнага пытання...

Анонс рубрыкі

Ало, вас слухае "Народная газета"

Што хвалюе сёння больш за ўсё нас, грамадзян Беларусі?

Аб чым часцей за ўсё мы вядзём размовы са знаёмымі, сябрамі, дома ў сям'і?

Што вы хацелі б сказаць нашым уладам — ад мясцовых да Вярхоўнага Савета?

Якія бачыце шляхі выхаду з крызісу?

Словам, што паказвае сёння барометр грамадскай думкі?

Аб усім гэтым вы зможаце пагутарыць з супрацоўнікам "Народнай газеты" па пятніцах з 9.00 да 13.00. Вас выслухае журналіст, які мае дастатковы сацыяльны, прафесійны вопыт. А ў аўторак абагульненыя нататкі пасля размоў па "тэлефону шчырасці" абавязкова з'явяцца ў газеце — на першай старонцы. Так што не сумнявайцеся: вашы прапановы, заўвагі, пажаданні не пойдуць "у пясок". Мы абмяркуем іх на рэдакцыйных сходах, улічым у рабоце пры выпуску газеты. Ды і тое трэба мець на ўвазе: "Народную газету", як нам вядома, чытаюць кіраўнікі ўсіх узроўняў, за ёю ўважліва сочаць як нашы прыхільнікі, так і нашы апаненты.

Званіце нам!

* * *

29 студзеня 1993 года, пятніца, з 9.00 да 13.00. Вас будзе слухаць першы намеснік галоўнага рэдактара "Народнай газеты" Андрэй Андрэевіч ЮДЧЫЦ.



Андрэй ЮДЧЫЦ — пра сябе:

Нарадзіўся 22 чэрвеня 1941 года ў Брэсцкай вобласці. Працаваў у рэдакцыях раённых газет — у Бярозе, Антопалі і Драгічыне. Быў другім сакратаром райкама камсамола. Тры гады служыў у марскіх часцях пагранвойск — у Анапе, Балаклаве. Пасля заканчэння БДУ дваццаць гадоў аддаў "Сельской газете". Пабываў — і неаднойчы — ва ўсіх 118 раёнах Беларусі. Працаваў адзін год і ў апараце ЦК партыі.

У "Народнай газеце" — з моманту стварэння.

Спагнанні меў. Узнагародам не падвяргаўся.

Нічыіх меркаванняў не падзяляю, маю свае.

Мы і свет

У інтарэсах бяспекі

Старшыня Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь Станіслаў Шушкевіч 26 студзеня ў другой палавіне дня сустрэўся з членамі дэлегацыі падкамітэта Паўночна-атлантычнай асамблеі па краінах Усходняй Еўропы і дзяржаў былога СССР, якая прыбыла ў рэспубліку ў адпаведнасці з планам работы падкамітэта.

Узначальвае дэлегацыю старшыня падкамітэта, член парламента Нарвегіі Ян Петэрсан. Разам з ім прыбылі члены падкамітэта з Партугаліі і Турцыі.

У праведзенай гутарцы Станіслаў Шушкевіч інфармаваў зарубежных гасцей аб унутранай і знешняй палітыцы, якую праводзіць Беларусь, няўхільна ідучы выбраным курсам да статуса нейтральнай, бяз'ядзернай дзяржавы ў цэнтры Еўропы. Ён падкрэсліў, што шматбаковае супрацоўніцтва, у тым ліку і ў рамках Паўночна-атлантычнай асамблеі, асацыіраваным членам якой з'яўляецца і Беларусь, ён разглядае як верны шлях захавання і ўмацавання міру ў Еўропе і на планеце.

Ян Петэрсан інфармаваў аб рабоце Паўночна-атлантычнай асамблеі, якая з'яўляецца самастойнай арганізацыяй, але звязана з НАТО з пункту гледжання бяспекі ў Еўропе і свеце. Ён таксама інфармаваў аб асноўнай мэце ўзначальваемага ім падкамітэта, які вывучае падзеі і абстаноўку у былых рэспубліках СССР для рэгулявання адносін і супрацоўніцтва з імі заходніх краін. Адбыўся абмен думкамі па пытаннях і праблемах, што цікавяць бакі.

У той жа дзень члены дэлегацыі падкамітэта Паўночна-атлантычнай асамблеі мелі сустрэчы ў Міністэрстве абароны і міністэрстве замежных спраў Беларусі.

Да Гімалаяў далёка. Але Індыя нам блізкая і дружалюбная

Нацыянальнаму святу індыйскага народа — Дню рэспублікі — быў прысвечаны прыём, які ўвечары 26 студзеня даў Надзвычайны і Паўнамоцны Пасол Рэспублікі Індыя ў Рэспубліцы Беларусь Рамеш Чандра Шукла.

— Больш чым 60 гадоў таму народ Індыі, які змагаўся супраць замежнага прыгнёту, і Партыя індыйскі нацыянальны кангрэс, якую ўзначальвалі Махандас Гандзі і Джавахарлал Неру, паведамілі аб сваім намеры атрымаць поўную незалежнасць, сказаў пасол.

Прамоўца асабліва вызначыў, што цяперашняе святкаванне Дня рэспублікі — гэта гістарычная падзея, бо гэта першы дзень рэспублікі, які адзначаецца ў Мінску пасля ўсталявання дыпламатычных адносін паміж Індыяй і Беларуссю.

У слове ў адказ Старшыня Вярхоўнага Савета Беларусі Станіслаў Шушкевіч адзначыў, што Беларусь у рамках былога СССР і раней паспяхова супрацоўнічала з Індыяй. Аднак цяпер, калі наша дзяржава стала суверэннай, неабходна далейшае пашырэнне і паглыбленне кантактаў з далёкай, але дружалюбнай нам Індыяй.

Месца сустрэчы — Давос

Як паведамлялася ўжо, у Сусветным эканамічным форуме, які адбудзецца з 28 студзеня па 1 лютага ў горадзе Давос (Швейцарыя), прыме ўдзел дэлегацыя Беларусі на чале са Старшынёй Вярхоўнага Савета Станіславам Шушкевічам.

Як мяркуецца, кіраўнік беларускага парламента ў рамках форуму правядзе шэраг двухбаковых сустрэч. У прыватнасці, ён мае намер сустрэцца з прэзідэнтамі: Швейцарыі — Адольфам Огі і Балгарыі — Жэлю Жэлевым, а таксама прэм'ер-міністрамі шэрага еўрапейскіх краін, іншымі дзяржаўнымі і палітычнымі дзеячамі.

Белінфарм.

З першых вуснаў

С.ШУШКЕВІЧ: "Вынікі мінскай сустрэчы вельмі рэзультатыўныя"

Вельмі рэзультатыўнымі па сутнасці прынятых рашэнняў назваў вынікі мінскай сустрэчы кіраўнікоў дзяржаў і ўрадаў у інтэрв'ю японскаму тэлеграфнаму агенцтву "Кіёда-цусін" Старшыня Вярхоўнага Савета Беларусі Станіслаў Шушкевіч. "Мы прадэманстравалі ўменне знаходзіць узаемапрымальныя рашэнні, — адзначыў ён, — пры вельмі розных падыходах". Кіраўнік рэспублікі лічыць, што ў радзе выпадкаў гэтыя адрозненні часовыя. У той жа час ёсць агульныя прынцыпы, у прыватнасці ў галіне эканомікі, якія павінны захоўвацца, "калі мы жадаем прагрэсу ў гэтым напрамку". Гэта, перш за ўсё, фінансава-крэдытная, падатковая, эмісійная палітыка. Не можа быць, на яго думку, "разнастайнасці падыходаў у адносінах да дзяржаўных даўгоў". Ён падкрэсліў, што пры вырашэнні гэтых праблем неабходна ўлічваць узровень эканамічнага развіцця дзяржаў, як, напрыклад, "нельга аднымі і тымі ж метадамі кіраваць узбекскім бавоўнаводствам і камчацкай аленегадоўляй". Але пры гэтым неабходна адзіная "патрабавальная і, калі хочаце, суровая банкаўская палітыка". Міждзяржаўны банк можа і павінен яе забяспечыць, падкрэсліў Станіслаў Шушкевіч.

Кіраўнік беларускага парламента растлумачыў пазіцыю Беларусі ў адносінах да калектыўнай бяспекі. Яна базіруецца на канстытуцыйным законе рэспублікі — Дэкларацыі аб дзяржаўным суверэнітэце і заключаецца ў імкненні да статуса нейтральнай бяз'ядзернай дзяржавы. Таму Статут СНД падпісваецца Беларуссю, за выключэннем раздзела аб калектыўнай бяспецы. Рэспубліка будзе сваімі сіламі абараняць дзяржаўныя рубяжы, але не бачыць прычын ствараць ахову граніц з Літвой, Латвіяй, Расіяй і Украінай такога ж узроўню шчыльнасці, як з Польшчай. "Больш таго, — заўважыў С.Шушкевіч, — у нас ёсць жаданне і з Польшчай зрабіць граніцу даволі празрыстай у будучыні". Стратэгічныя войскі, размешчаныя на тэрыторыі рэспублікі, Беларусь лічыць ваеннымі сіламі, якія знаходзяцца пад юрысдыкцыяй Расійскай Федэрацыі, і плануе на аснове двухбаковага дагавора вырашыць пытанне аб хутчэйшым вывадзе, скараціўшы першапачаткова прадугледжаны тэрмін іх знаходжання з сямі гадоў да істотна больш кароткага тэрміну.

Адказваючы на пытанне аб "магчымай кампенсацыі за знаходжанне на тэрыторыі рэспублікі войск замежнай дзяржавы", Станіслаў Шушкевіч падкрэсліў, што ён не прыхільнік такіх фармулёвак. "Мы не хацелі б ствараць якую-небудзь нават фразеалагічную напружанасць з Расіяй, — сказаў ён. — Гэта войскі былога Саюза, якія, атрымліваецца, абаранялі нас як бы па нашай згодзе. Акрамя таго, Расія — адзіная краіна СССР, што распаўся, якая дапамагае нам ліквідаваць вынікі чарнобыльскай катастрофы, а таксама прадае нам нафту па больш нізкіх цэнах, чым сусветныя, што можна лічыць, калі хочаце, своеасаблівай кампенсацыяй. Аднак я не ўжываў бы гэтага тэрміна. Гэта, хутчэй, сяброўская дапамога і падтрымка, прадыктаваная разуменнем агульных праблем".

Станіслаў Шушкевіч пацвердзіў, што не бачыць цяжкасцей з ратыфікацыяй дагавора па стратэгічных наступальных узбраеннях, але лічыць, што гэты працэс павінен ісці на кансультатыўнай, узаемаўзгодненай з іншымі ядзернымі дзяржавамі, аснове.

Гаворачы аб палітычнай сітуацыі ў рэспубліцы, кіраўнік парламента выказаў думку, што ў рэспубліцы няма палітычных партый і плыняў у агульнапрынятым класічным разуменні. "Ёсць маладыя палітычныя рухі з добрымі намерамі, але неглыбокім разуменнем макраэканамічных праблем, — лічыць Станіслаў Шушкевіч. — Большасць іх праграм — набор тэзісаў у выглядзе папулісцкіх заяў, звычайных для перадвыбарнай барацьбы".

"Я думаю, такі папулізм ужо надакучыў многім і вынікам гэтага стала зніжэнне палітычнай актыўнасці шырокіх мас, — адзначыў Старшыня Вярхоўнага Савета. — Мяне непакоіць, што ў будучым перадвыбарным марафоне важнейшую ролю можа адыграць не сэнсавы, а эмацыянальны фактар праграм кандыдатаў, з-за чаго новы парламент можа стаць празмерна дэмагагічным. Гэта вельмі небяспечна для станаўлення маладой суверэннай дзяржавы. Жадаў бы, каб прадстаўнікі беларускай інтэлігенцыі больш цесна ўзаемадзейнічалі з палітычнымі структурамі, дапамаглі напоўніць іх праграмы блізкім да навуковага зместам".

Белінфарм.

У Прэзідыуме Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь

З прынцыповых пазіцый

Як паведаміла служба інфармацыі Савета Міністраў, у Доме ўрада адбылося чарговае пасяджэнне Прэзідыума Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь. У вялікім парадку дня цэнтральнае месца заняло абмеркаванне двух пытанняў — "Аб праекце праграмы максімальнага самазабеспячэння рэспублікі прадуктамі харчавання за кошт расшырэння вытворчасці, забеспячэння захаванасці і павышэння якасці перапрацоўкі сельскагаспадарчай прадукцыі" і "Аб праграме падтрымкі сельскагаспадарчай вытворчасці і перапрацоўчых галін прамысловасці". Прадстаўленыя праграмы крытыкаваліся за выкарыстанне старых падыходаў, адсутнасць перспектыўнага бачання праблемы. Дакументы адпраўлены на канцэптуальную перапрацоўку.

З прынцыповых пазіцый падышоў Прэзідыум і да абмеркавання наступнага пытання — "Аб дапушчаных асобнымі міністэрствамі і ведамствамі, выканкамамі мясцовых Саветаў народных дэпутатаў парушэннях у выкарыстанні дзяржаўнай маёмасці".

Дадзена даручэнне ў самыя кароткія тэрміны стварыць міжгаліновыя камісіі з мэтай стараннай праверкі стану спраў у гэтай галіне.

Быў прыняты рад пастаноў, што датычаць сацыяльнай абароны грамадзян, якія пацярпелі ад катастрофы на Чарнобыльскай АЭС, аб грашова-рэчавай латарэі, аб дадатковых мерах па індэксацыі ўкладаў насельніцтва і мэтавай пазыкі.

У прыватнасці, па апошняму пытанню вырашана ажыццявіць індэксацыю ўкладаў насельніцтва, якія знаходзяцца ў ашчадным банку на 1 студзеня 1992 года (за выключэннем укладаў на аб'яднаных і кампенсацыйных рахунках) з павелічэннем на 100 працэнтаў. Вырашана таксама выкупіць у першым паўгоддзі 1993 года ў грамадзян Рэспублікі Беларусь аблігацыі дзяржаўнай мэтавай беспрацэнтнай пазыкі СССР 1990 года на набыццё тавараў працяглага карыстання па намінальнаму кошту, павялічанаму ў пяць разоў.

На пасяджэнні Прэзідыума разгледжаны таксама шэраг іншых пытанняў.

Белінфарм.

Знай наших

Лучший в мире принимает поздравления

Официально объявлено, что престижный приз Джесси Оуэна присужден минскому гимнасту Виталию Щербо. Поздравляем!

Сам Виталий на новость отреагировал спокойно — об этом ему стало известно еще два месяца назад. Кстати, буквально на днях герой Барселоны отправляется в очередное турне за границу, где выступит с показательными выступлениями.

Алесь СИВЫЙ.

Да ўвагі чытачоў

У сённяшнім нумары "Народнай газеты" публікуецца Кодэкс законаў аб працы Рэспублікі Беларусь. Улічваючы асаблівую важнасць гэтага дакумента для ўсіх катэгорый насельніцтва і ў мэтах аператыўнага давядзення яго да шырокай грамадскасці, увазе чытачоў прапаноўваецца рускамоўны варыянт. Беларускамоўная рэдакцыя пакуль што знаходзіцца ў стадыі падрыхтоўкі і будзе пазней надрукавана ў газеце "Звязда".

На дзвюх мовах — беларускай і рускай — Кодэкс законаў аб працы будзе змешчаны ў адным з першых нумароў "Ведамасцей Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь".

 Народная газета

Ракурс



Казачны востраў...

Фота Міхася ЖЫЛІНСКАГА.

Навіны Балтыі

Нелегальны вываз

У Швецыі затрымана латвійскае судна, якое даставіла нелегальна ў гэту краіну 425 курдскіх бежанцаў. За гэта каманда судна атрымала ад іх немалую плату. Нелегальным вывазам курдскіх бежанцаў займаюцца таксама добра арганізаваныя сістэмы ў Літве і Эстоніі. Аднак такая вялікая група бежанцаў затрымана ўпершыню.

На сустрэчы кіраўнікоў марскіх сіл Літвы, Эстоніі і Латвіі было прызнана, што марскія сілы дзяржаў Балтыі не могуць кантраляваць рух суднаў. Не хапае караблёў берагавой аховы, розной тэхнікі. Удзельнікі сустрэчы прыйшлі да вываду, што для паспяховага супрацоўніцтва неабходна перш за ўсё агульная база з адзінымі сістэмамі сувязі, назірання і інфармацыйнага абмену. Для падтрымання марскіх сіл трох прыбалтыйскіх рэспублік Швецыя выдзеліла 10 мільёнаў крон.

Але яшчэ не вырашана, як выкарыстаць гэту суму.

Падарожнічайце, калі ласка!

Два новыя паязды звяжуць Беларусь і Латвію. З 2 лютага пачне курсіраваць штодзённы поезд Баранавічы — Даўгаўпілс. З беларускага горада поезд адправіцца ў 21 гадзіну 47 хвілін і прыбудзе ў Даўгаўпілс у 14.10. У зваротны шлях ён адправіцца ў 15.24 і ў 8 гадзін 18 хвілін вернецца ў Баранавічы. Кошт білетаў у купэйным, плацкартным і агульным вагонах ад Даўгаўпілса да Баранавічаў адпаведна 438, 312, 240 латвійскіх рублёў. З I лютага пачне таксама курсіраваць поезд Рыга — Полацк. З Латвіі ён адправіцца ў 16.44, а на станцыю прызначэння прыбудзе ў О гадзін 49 хвілін. З Полацка адправіцца ў 2 гадзіны 08 хвілін і прыбудзе ў Рыгу ў 10.10. Кошт білетаў у купэйным, плацкартным і агульным вагонах адпаведна 392, 290, 254 латвійскія рублі.

Нафта пайшла...

Зноў пачаў працаваць нафтаправод, па якому з Наваполацка ў Латвійскі порт Вентспілс кожныя суткі паступала да 30 тысяч тон нафты. Нафтавікі Беларусі перакрылі нафтаправод 5 студзеня з-за таго, што ў Вентспілсе выйшлі са строю вымяральныя ўстройствы, якія вызначаюць колькасць паступаючай нафты. У выніку прастою нафтаправода дзяржаўнае прадпрыемства "Вентспілс нафта" кожны дзень страчвала каля 200 тысяч долараў.

Балтыя—Белінфарм.

Пастановление Верховного Совета Республики Беларусь

О введении в действие Закона Республики Беларусь "О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде Республики Беларусь"

Верховный Совет Республики Беларусь **постановляет:**

1. Ввести в действие Закон Республики Беларусь "О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде Республики Беларусь" по истечении месяца со дня опубликования.

2. Установить, что:

1) до приведения законодательства Республики Беларусь в соответствие с настоящим Законом акты законодательства применяются в той части, в которой они не противоречат этому Закону;

2) лица, поступившие на учебу без отрыва от производства в высшие, средние специальные и профессионально-технические учебные заведения до введения в действие настоящего Закона, пользуются ранее установленными гарантиями и льготами до окончания соответствующих учебных заведений;

3) решения и постановления по трудовым спорам, принятые, но не исполненные до введения в действие настоящего Закона, подлежат исполнению в соответствии с ранее действовавшим законодательством;

4) до создания государственного органа, специально уполномоченного осуществлять надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда, сохраняются права технической и правовой инспекций профсоюзов в соответствии с положениями об этих инспекциях.

3. Совету Министров Республики Беларусь:

1) подготовить проект Трудового кодекса Республики Беларусь и представить его в Верховный Совет Республики Беларусь в первом квартале 1994 года;

2) подготовить проекты законов Республики Беларусь об ответственности нанимателей за нарушение законодательства о труде и о государственном социальном страховании и представить их в Верховный Совет Республики Беларусь в первом квартале 1993 года;

3) в трехмесячный срок:

представить в Верховный Совет Республики Беларусь предложения о приведении законодательных актов Республики Беларусь в соответствие с настоящим Законом;

привести постановления и распоряжения Совета Министров Республики Беларусь в соответствие с настоящим Законом;

создать государственный орган, специально уполномоченный осуществлять контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде и налагать санкции на нанимателей за его нарушения;

4) предусматривать в проектах Государственного бюджета Республики Беларусь выделение средств на финансирование мероприятий, связанных со сдачей крови донорами.

4. Опубликовать Кодекс законов о труде Республики Беларусь в новой редакции с учетом изменений и дополнений.

Председатель Верховного Совета Республики Беларусь
С.ШУШКЕВИЧ.

15 декабря 1992 г.
г.Минск.
N 2039-XII

Пастанова Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь

Аб змяненні ў складзе Камісіі Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь па заканадаўству

Вярхоўны Савет Рэспублікі Беларусь **пастанаўляе:**

Выбраць у склад Камісіі Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь па заканадаўству ШЫНКО Аляксандра Яўгеньевіча, народнага дэпутата Рэспублікі Беларусь ад Глыбоцкай выбарчай акругі N 147 Віцебскай вобласці, зацвердзіўшы яго сакратаром гэтай Камісіі.

Старшыня Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь
С.ШУШКЕВІЧ.

20 студзеня 1993 г. г.Мінск.
N 2114-XII

Пастанова Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь

Аб сакратары Камісіі Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь па дзяржаўнаму будаўніцтву

Вярхоўны Савет Рэспублікі Беларусь **пастанаўляе:**

Зацвердзіць сакратаром Камісіі Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь па дзяржаўнаму будаўніцтву ВЯРЦІНСКАГА Аляксандра Эдмундавіча — народнага дэпутата Рэспублікі Беларусь ад Смаргонскай гарадской выбарчай акругі N 269.

Старшыня Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь
С.ШУШКЕВІЧ.

20 студзеня 1993 г. г.Мінск.
N 2109-XII

Пастанова Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь

Аб прызнанні паўнамоцтваў народнага дэпутата Рэспублікі Беларусь, выбранага 17 студзеня 1993 года

Разгледзеўшы прадстаўленне Камісіі па дзяржаўнаму будаўніцтву, Вярхоўны Савет Рэспублікі Беларусь **пастанаўляе:**

Прызнаць паўнамоцтвы выбранага 17 студзеня 1993 года ад Рэчыцкай выбарчай акругі N 140 народнага дэпутата Рэспублікі Беларусь Валерыя Іванавіча Піцухі.

Старшыня Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь
С.ШУШКЕВІЧ.

20 студзеня 1993 г. г.Мінск.
N 2115-XII

Працяг драмы

Мікалай Лабко справу прайграў. На гэты раз на пленуме Вярхоўнага суда

Андрэй НІКОЛЬСКІ

Рэдкая справа ўдастойваецца такога гонару — быць разгледжанай на пленуме Вярхоўнага суда. На першы погляд іск дэпутата Баранавіцкага гарсавета Ніны Грынчык аб узнаўленні на пасадзе да мясцовых улад не тоіць у сабе прыкмет справы трохгоддзя (амаль такі тэрмін падарожнічае ён па інстанцыях). Прычына такога працяглага блукання простая — своеасаблівае разуменне старшынёй Баранавіцкага гарсавета Мікалаем Лабко судовых рашэнняў, адкрытая непавага да іх і, як вынік, поўнае ігнараванне.

Мікалай Лабко не палічыў слушным нават рашэнне калегіі Вярхоўнага суда. Ніна Грынчык па-ранейшаму мела толькі паперкі аб падтрымцы сваіх патрабаванняў — рэальна яна заставалася беспрацоўнай.

Пазіцыю Мікалая Лабко актыўна падтрымлівала пракуратура. I на гэты раз ён разлічваў на пратэст, які падпісаў і адстойваў на пленуме намеснік Генеральнага пракурора Уладзімір Кандрацьеў.

Удзельнікі пленума (а гэта больш трыццаці суддзяў найвышэйшай кваліфікацыі) уважліва выслухалі пракурора і парушальніка заканадаўства Мікалая Лабко, а потым прагаласавалі. Толькі двое падтрымалі пракурорскі пратэст, а астатнія трыццаць адхілілі.

Такім чынам, судовы марафон старшынёй Баранавіцкага гарсавета прайграны падчыстую. Ніна Грынчык павінна быць аднаўлена на пасадзе.

Цяжка сказаць, як будзе выконвацца на гэты раз судовы вердыкт. Бо сведкі гэтай няпростай службовай драмы ўжо прывыклі, што развіваецца яна па хаценню начальніка...

Хочацца толькі спытаць у дэпутатаў гарсавета, няўжо і яны так пагардліва ставяцца да законных судовых рашэнняў, як і іх старшыня? Няўжо ім таксама не шкада тых грошай і часу, што патрачаны сотнямі людзей дзеля амбіцыі аднаго чалавека? Няўжо нехта незадаволены будзе шукаць інстанцыю вышэйшую, чым пленум Вярхоўнага суда? Хаця ўжо нічога вышэйшага ў правасуддзі няма.

Мнение

Не может быть сильной власти без сильного закона о прокуратуре

Каким видится закон, о месте прокуратуры в структуре органов государственной власти, ее компетенции размышляют начальник отдела прокуратуры республики Д. ДОРОШЕВИЧ и старший помощник Генерального прокурора О. ШАБЛЫКО.

В мировой практике известен ряд заслуживающих внимания вариантов структурного положения прокуратуры в системе институтов власти. И, видимо, не без влияния этого фактора в нашем обществе родилась идея о включении прокуратуры в структуру либо судебной, либо исполнительной власти.

Применительно к нашей республике включение прокуратуры в структуру судебной власти коренным образом изменило бы ее назначение, ибо суды осуществляют правосудие. В процессе исчезла бы сторона в лице государственного обвинителя (прокурора) и тем самым пострадал бы принцип состязательности. Функция надзора за законностью судебных постановлений в таком случае сохранилась бы только за судами. Иными словами, налицо монополизация как отправления правосудия, так и осуществления надзора за законностью судебных постановлений в рамках одной власти — судебной.

А насколько приемлемым было бы включение прокуратуры в структуру исполнительной власти? Реализация такой идеи сузила бы прокурорский надзор до рамок межведомственного контроля. Из сферы надзора пришлось бы исключить местные органы власти, уголовный и гражданский процессы, так как они находятся вне компетенции исполнительной власти.

Включение прокуратуры в структуру судебной либо исполнительной власти нарушит систему сдержек и противовесов во взаимоотношениях властей, вызовет тем самым необходимость создания иной системы органов, способной заменить прокуратуру, усилит кризис законности.

Логически напрашивается однозначный вывод: прокуратура — это один из институтов законодательной власти. И, признавая за ней именно такое место в системе разделенных властей, этот правовой статус прокуратуры следовало бы четко закрепить как в новой Конституции, так и в Законе о прокуратуре.

Вся деятельность прокуратуры должна быть подчинена достижению ее основной цели — обеспечению верховенства закона, его точного и единообразного исполнения, направленного в конечном счете на защиту прав и свобод граждан, законных интересов государства и юридических лиц.

Но коль прокуратура осуществляет свою функцию от имени высшей государственной власти, то и прокурорский надзор должен по праву получить конституционное наименование "высший", как это закреплено в Декларации о государственном суверенитете, которой придан статус конституционного закона.

Концептуально новым в проекте Закона о прокуратуре является предложение распространить сферу надзора Генерального прокурора на правительство. Логичность такого подхода вытекает из подконтрольности правительства высшему органу государственной власти, осуществления прокуратурой надзорной функции от лица законодателя, необходимости точного и единообразного исполнения закона. Согласитесь, режим законности может быть обеспечен лишь в том случае, когда исполнение закона всеми структурами власти подконтрольно органу высшего надзора, т. е. специальному государственному органу.

Нам могут возразить, заявив, что со временем эта функция будет выполняться Конституционным судом. В известной мере это так. Но "надзор" подразумевает "постоянное наблюдение", тогда как деятельность Конституционного суда ограничивается лишь проверкой конституционности актов правительства. При этом необходимо иметь в виду, что судебная процедура не позволяет оперативно реагировать на все возможные случаи отступления от закона.

Обсуждение законопроекта выдвинуло в ряд проблемных вопрос о совмещении прокуратурой функций надзора и расследования преступлений.

Разумно ли лишать прокуратуру функции расследования преступлений?

Конечно же, нет. Это вовсе не означает, что прокуроры будут подменять следователей, расследовать множество дел. Нет, следствие будет проводиться прокурорами в тех случаях, когда требуется исключить необъективность, неполноту расследования по тому или иному делу. По нашему убеждению, нет необходимости разрушать и нормально функционирующую систему органов расследования в аппаратах МВД и КГБ. Отрыв следствия от оперативных служб таит в себе немалую опасность снижения эффективности в борьбе с преступностью. Более того, эта опасность возрастет в случае концентрации всего следствия в одном органе — том же Следственном комитете, ибо в условиях зарождения преступности в ее организованных формах и распространения коррупции монополизация расследования будет в известной мере упрощать возможность влияния преступных элементов на это ведомство.

Становление независимой и самостоятельной судебной власти, к сожалению, сопровождается болезненным восприятием некоторыми судебными работниками любых "сдержек" в отношении нее. При этом прокурорский надзор рассматривается как средство ограничения самостоятельности судебной власти. Для оправдания такой позиции используется подмена понятий: надзор за законностью судебных постановлений выдается за надзор за судом.

По существу же протест прокурора по своей юридической природе есть лишь повод для проверки вышестоящей судебной инстанцией законности и обоснованности опротестованного судебного постановления. Отказавшись от этой формы, мы осознанно или неосознанно станем на путь ослабления защиты прав и свобод граждан, интересов юридических лиц.

Изложенные нами позиции основываются на реалиях жизни, опыте практической работы.

Как выжить?

Жизнь взаймы? Но так живет весь мир

На вопросы обозревателя "Народной газеты" Владимира САМОЙЛОВА отвечает начальник отдела кредитования населения и организаций Сберегательного банка Республики Беларусь Лев ГИТЕЛЬМАН.

—Лев Давыдович, с 1 января этого года Сбербанк изменил условия выдачи потребительских кредитов. Не могли бы вы рассказать об этом подробнее?

— Пожалуйста. Если вы хотите получить у нас ссуду, скажем, на приобретение потребительских товаров или на какие-нибудь другие нужды, кроме строительства индивидуальных жилых домов и ЖСК, вы должны иметь к моменту оформления наших отношений на сберкнижке в течение не менее трех месяцев сумму, равную 25 процентам испрашиваемой.

—А если таких денег нет на вкладе?

—Тогда ставка, под которую получается ссуда, увеличится на пять процентов.

—Это, на мой взгляд, много и сделает невозможным получение ссуды для людей , у которых за душой ничего нет, все съела инфляция, и которым эта ссуда, возможно, нужна в первую очередь.

—Не могу согласиться с вами. Это было бы много, если бы не учитывалась бешеная инфляция, которая царит в нашей экономике.С другой стороны, я еще раз подчеркну: на строительство индивидуальных жилых домов и на ЖСК процент как был, так и остался равным всего пяти. А банк на эти операции затрачивает свыше тридцати процентов.

—Не означает ли это, что вы тут терпите убытки?

—Именно так. Наши убытки по этой статье покрываются из бюджета. И сумма дотаций составила более 300 миллионов рублей. И это только за один прошлый год. А ведь люди берут деньги на несколько десятков лет. Значит, каждый год за них государство будет доплачивать.

—Какую сумму можно взять, скажем, на строительство жилого дома?

—На строительство индивидуальных жилых домов с надворными постройками, а также жилищно-строительным кооперативам размер кредита не ограничивается и может достигать девяноста процентов от сметной стоимости всего строительства.

— А можно ли взять ссуду для покупки уже построенного дома?

—И дома, и квартиры. Вы можете взять ссуду под 32 процента годовых на срок до 25 лет и в размере 75 процентов стоимости жилья. Правда, есть одно условие. Если вы хотите взять деньги для приватизации собственного жилья, мы вам не поможем.

—Что означает графа "на хозяйственные нужды"?

—Это, возможно, реконструкция или капитальный ремонт жилого дома. Строительство надворных построек. Приобретение средств малой механизации и крупного рогатого скота. Строительство садовых домиков, приобретение и строительство домов в сельской местности для временного проживания.

В этом случае ссуда выдается в размере 75 процентов предстоящих затрат на основании сметы или справки. А процент устанавливается в зависимости от срока. Если вы берете ссуду на срок до трех лет, то будете платить 32 процента годовых, от трех до пяти—42, от 5 до 25 лет—52 процента.

— А что вы подразумеваете под неотложными потребительскими нуждами?

—Эту статью мы не контролируем. Поэтому можете распоряжаться деньгами по своему усмотрению. Например, купить телевизор или что-нибудь иное. Хочу только заметить, что если раньше по этой статье мы выдавали до ста тысяч рублей, то теперь можно взять в два раза больше. Если на год, будете выплачивать 30 процентов, на два—35, максимальный срок—3 года. В этом случае процент возрастает до 45.

—Давайте разберемся на конкретном примере. Предположим, я хочу взять у вас 200 тысяч рублей на потребительские нужды. И на три года. Сколько я буду возвращать ежемесячно?

—Размер ссуды ограничен прежде всего вашим заработком. В данном случае вы должны зарабатывать не менее 21 тысячи в месяц. А возвращать будете 10,4 тысячи ежемесячно. Из этой суммы 4,3 тысячи составят проценты.

В два раза больше, чем прежде, могут взять ссуду и семейные студенты—20 тысяч рублей. Правда, не ранее чем на четвертом курсе.

—Раньше, кажется, вы не выдавали кредиты под залог ценных бумаг?

—Действительно, это новое. Рыночные отношения развиваются, и мы стараемся не отставать. К ценным бумагам относятся акции, депозитные сертификаты, облигации государственного займа и другие денежные документы.

— А проценты по ним кто получит?

— Наш клиент как законный владелец ценных бумаг. Так же мы выдаем ссуды под залог имущества—дом, машина, дача, которые должны быть в обязательном порядке застрахованы.

— И конечно, наших читателей интересует, какие льготы Сбербанк предоставляет различным группам населения?

—По долгосрочным кредитам на строительство жилья и садовых домиков, предоставляемых инвалидам и участникам Великой Отечественной войны, другим лицам, пользующимся льготами, установленными для участников войны, процентная ставка составляет 0,5 процента годовых. Граждане, пострадавшие от катастрофы на Чернобыльской АЭС, пользуются беспроцентными кредитами в соответствии с Законом "О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС". Компенсация потерь от предоставления этих ссуд и возмещение части кредита ссудозаемщикам в соответствующих случаях, предусмотренных законом, производится за счет средств бюджета.

— Ну, а если человек не смог вовремя внести очередной взнос по тем или иным причинам...

—По всем кредитам, не возвращенным в установленный срок, применяется процентная ставка, увеличенная в 1,5 раза. Если же ссуда используется не на те цели, под которые она была выдана, то ставка увеличивается в два раза.

— И последний вопрос. Куда нужно обращаться за ссудой?

— В районный сбербанк по месту жительства. А на возведение индивидуального жилого дома в сбербанк по месту его строительства.

Нам стала вядома

Едзе з Амерыкі кукуруза

Аж 200 тысяч тон кармавой кукурузы выдзеліла нашай дзяржаве таварна-крэдытная карпарацыя міністэрства сельскай гаспадаркі Злучаных Штатаў Амерыкі.

Пагадненне аб бязвыплатным атрыманні гэтай культуры падпісаў ад імя ўрада Часовы паверany ў справах Рэспублікі Беларусь у ЗША Сяргей Мартынаў. Беларускі бок аплачвае толькі кошт фрахту да аднаго з портаў у Балтыйскім моры.

Хведар ДАЗОРАЎ.

Маем плантацыі, гевею і каўчук

Далёка ад нас Сацыялістычная Рэспубліка В'етнам. Але наша дзяржава мае да гэтай краіны пэўны інтарэс.

Менавіта так: пад пякучым трапічным сонцам пачынае сваю дзейнасць сумеснае в'етнама-беларускае прадпрыемства "Вібелатэкс". Яно будзе займацца вырошчваннем гевеі і вытворчасцю натуральнага каўчуку.

Сярод "пайшчыкаў" — беларускі шынны камбінат "Белшына". На 1993 год урад выдзеліў гэтаму прадпрыемству з рэспубліканскага бюджэту для ўзносу ў статутны фонд в'етнама-беларускага СП 1 мільярд рублёў.

Максім ГРУЗД.

НАРОДНАЯ ГАЗЕТА

Кодекс законов о труде Республики Беларусь*

Глава I

Общие положения

Статья 1. Задачи законодательства о труде

Задачами законодательства о труде являются:

установление и защита трудовых прав работников;

развитие социального партнерства между работниками и нанимателями;

содействие росту производительности труда и улучшению качества работы;

укрепление дисциплины труда.

Статья 2. Сфера действия законодательства о труде

Законодательство о труде регулирует трудовые отношения, основанные на трудовом договоре (статья 15), а также отношения, связанные с:

1) участием работников и их представителей в управлении предприятиями, учреждениями, организациями и в организации труда;

2) деятельностью профсоюзов и ведением коллективных переговоров;

3) профессиональной подготовкой работников на производстве;

4) обеспечением занятости граждан;

5) контролем и надзором за соблюдением трудового законодательства;

6) рассмотрением трудовых споров.

Трудовые и связанные с ними отношения, основанные на членстве в кооперативах, предприятиях и товариществах коллективных форм собственности, регулируются законодательством о труде. Иное (за исключением норм, ухудшающих положение членов кооперативов, предприятий и товариществ по сравнению с законодательством об охране труда, о гарантиях женщинам, инвалидам и несовершеннолетним, а также о платежах и взносах по социальному страхованию, пенсионному обеспечению и содействию занятости) может устанавливаться в учредительных документах и локальных актах этих кооперативов, предприятий и товариществ.

Не подпадают под действие трудового законодательства отношения по поводу осуществления:

1) предпринимательской деятельности руководителем предприятия, если он на основе контракта с собственником имущества или уполномоченным им лицом (органом) наделен правами и обязанностями и несет ответственность, установленную для предпринимателя в соответствии с законодательством о предпринимательстве;

2) обязанностей членов наблюдательных и иных советов (правлений), а также органов контроля предприятий, обществ и товариществ, если эта деятельность не выходит за рамки исполнения соответствующих поручений;

3) обязательств, возникающих на основе договора подряда и иных договоров, предусмотренных в Гражданском кодексе Республики Беларусь.

Статья 3. Источники регулирования трудовых и связанных с ними отношений

Источниками регулирования трудовых и связанных с ними отношений (статья 2) являются:

1) Конституция Республики Беларусь;

2) настоящий Кодекс и другие акты трудового законодательства;

3) коллективные договоры, соглашения, иные локальные нормативные акты, принятые в соответствии с законодательством;

4) трудовые договоры.

Статья 4. Соотношение законодательства о труде Республики Беларусь с международным правом

Если международным договором (соглашением, конвенцией), в котором участвует Республика Беларусь, установлены иные правила по сравнению с предусмотренными в ее законодательстве о труде, то применяются правила этого договора (соглашения, конвенции).

Статья 5. Недействительность условий договоров о труде, ухудшающих положение работников по сравнению с законодательством

Условия договоров о труде, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством о труде, являются недействительными. В коллективных и трудовых договорах (соглашениях) могут устанавливаться условия, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством.

Наниматель вправе по согласованию с трудовым коллективом устанавливать за счет собственных средств дополнительные по сравнению с законодательством трудовые и социально-бытовые льготы работникам.

Статья 6. Основные права работников

Работники имеют право на:

1) труд и свободное распоряжение своими способностями к труду;

2) свободное объединение в профсоюзы;

3) коллективное ведение переговоров;

4) забастовку;

5) собрания;

6) участие в управлении предприятием;

7) часть прибыли предприятия в случаях, предусмотренных законодательством и уставом;

8) здоровые и безопасные условия труда;

9) уважение их частной жизни и личного достоинства;

10) справедливое вознаграждение за труд и его своевременное получение;

11) ежедневный и еженедельный отдых, праздничные дни и отпуска в размерах не ниже предусмотренных настоящим Кодексом;

12) социальное страхование, пенсионное обеспечение и гарантии в случае профессионального заболевания, инвалидности и потери работы.

Статья 6^1. Запрещение дискриминации при приеме на работу и в трудовых отношениях

Запрещается дискриминация при приеме на работу и в трудовых отношениях в зависимости от национальности, пола, расы, языка, религиозных или политических воззрений, участия или неучастия в профсоюзах или иных общественных объединениях, а также недостатков физического или психического характера, не препятствующих выполнению соответствующих трудовых обязанностей.

Статья 6^2. Исчисление сроков

Течение сроков, с которыми настоящий Кодекс связывает возникновение, изменение или прекращение правоотношений, начинается на следующий день после календарной даты, которой определено его начало.

Сроки, исчисляемые годами, месяцами, неделями, истекают в соответствующее число последнего года, месяца или недели срока. В срок, исчисляемый в календарных неделях или днях, включаются и нерабочие дни.

Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Глава II

Коллективный договор

Статья 7. Коллективный договор

Заключение, исполнение и прекращение коллективного довогора осуществляется в соответствии с законодательством.

Статьи 8 — 14 исключены.

Глава III

Трудовой договор

Статья 15. Содержание и стороны трудового договора

Трудовой договор — это соглашение между работником и нанимателем (нанимателями), по которому работник обязуется выполнять работу по определенной одной или нескольким профессиям, специальностям или должностям соответствующей квалификации и подчиняться внутреннему трудовому распорядку, а наниматель обязуется выплачивать работнику заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные сторонами, законодательством о труде и коллективным договором.

Нанимателями являются предприятия, учреждения, организации, общества, товарищества, кооперативы независимо от наименования и форм собственности (их объединения и обособленные подразделения), предприниматели, осуществляющие свою деятельность без образования юридического лица, граждане, которым законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового довогора с работниками.

Работниками являются лица, заключившие трудовой договор с нанимателем.

Статья 16. Запрещение необоснованного отказа отдельным гражданам в заключении трудового договора

Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора с гражданами, направленными на работу государственной службой занятости в счет брони, а также в других случаях, прямо предусмотренных в законодательстве, коллективных или иных договорах.

По требованию гражданина или заинтересованного органа наниматель обязан известить их о мотивах отказа в письменной форме.

Статья 17. Срок трудового договора

Трудовые договоры заключаются на:

1) неопределенный срок;

2) определенный срок;

3) время выполнения определенной работы.

Не допускается заключение срочного трудового договора (пункты 2 и 3 части первой настоящей статьи) для выполнения работы, которая по своему содержанию имеет постоянный характер, за исключением случаев, прямо предусмотренных настоящим Кодексом, а также если инициатива в заключении такого договора исходит от работника.

Статья 18. Заключение трудового договора

Трудовой договор может быть заключен в устной или письменной форме.

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) нанимателя. В приказе (распоряжении) должно быть указано точное наименование работы (должности), на которую принят работник, в соответствии с тарифно-квалификационным справочником или штатным расписанием. Приказ (распоряжение) объявляется работнику под расписку.

---

* Кодекс законов о труде Республики Беларусь, утвержденный Законом Республики Беларусь от 23 июня 1972 года, с изменениями и дополнениями, внесенными Верховным Советом Республики Беларусь по состоянию на 15 декабря 1992 года.

Фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора, независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен.

Работнику, приглашенному на работу в порядке перевода от одного нанимателя к другому по согласованию между ними, не может быть отказано в заключении трудового договора.

Статья 18^1. Трудовой договор с работниками, достигшими пенсионного возраста и имеющими право на полную пенсию

С работниками, достигшими пенсионного возраста (мужчины — 60 лет, женщины — 55 лет) и имеющими право на полную пенсию, наниматель может:

1) сохранить трудовые отношения на неопределенный срок;

2) заключить по соглашению сторон срочный трудовой договор (до двух лет) с последующим его продлением или перезаключением в том же порядке;

3) расторгнуть трудовой договор в соответствии с пунктом 1^1 статьи 33 настоящего Кодекса.

Часть первая настоящей статьи не применяется к работникам, в отношении которых законодательством или коллективным договором установлены иные правила сохранения, изменения или прекращения трудового договора в зависимости от пенсионного возраста.

Статья 19. Запрещение требовать при приеме на работу документы, помимо предусмотренных законодательством

При приеме на работу запрещается требовать от граждан документы, помимо предусмотренных законодательством.

Статья 20. Ограничение совместной службы родственников

Запрещается совместная служба на одном и том же государственном предприятии, в учреждении, организации лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а также братья, сестры, родители и дети супругов), если их служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

В необходимых случаях исключения из этого правила могут устанавливаться Советом Министров Республики Беларусь.

Статья 21. Испытание при приеме на работу

При заключении трудового договора может быть обусловлено соглашением сторон испытание с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе. Условие об испытании должно быть указано в приказе (распоряжении) о приеме на работу.

В период испытания на работников полностью распространяется законодательство о труде.

Испытание не устанавливается при приеме на работу: лиц, не достигших восемнадцати лет; молодых рабочих по окончании профессионально-технических учебных заведений; молодых специалистов по окончании высших и средних специальных учебных заведений; инвалидов. Испытание не устаналивается также при приеме на работу в другую местность и при переводе на работу к другому нанимателю и в других случаях, предусмотренных законодательством.

Статья 22. Срок испытания при приеме на работу

Срок испытания, если иное не предусмотрено законодательными актами, не может превышать шести месяцев, а при приеме на неквалифицированную работу — двух недель.

В испытательный срок не засчитываются период временной нетрудоспособности и другие периоды, когда работник отсутствовал на работе по уважительным причинам.

Статья 23. Результат испытания при приеме на работу

Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, он считается выдержавшим испытание, и последующее прекращение трудового договора допускается только на общих основаниях.

При неудовлетворительном результате испытания наниматель вправе расторгнуть трудовой договор с работником.

Статья 24. Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором

Наниматель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

Статья 25. Перевод на другую работу. Перемещение. Изменение существенных условий труда

Перевод на другую работу у того же нанимателя, а также перевод на работу к другому нанимателю либо в другую местность, хотя бы вместе с нанимателем, допускается только с согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных в статьях 26 и 27 настоящего Кодекса и иных законодательных актах.

Не считается переводом и не требует согласия работника его перемещение у того же нанимателя на другое рабочее место, в другое структурное подразделение в той же местности, поручение работы на другом механизме или агрегате в пределах специальности, квалификации или должности, обусловленной трудовым договором. Наниматель не вправе перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

В связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами допускается изменение существенных условий труда при продолжении работы по той же специальности, квалификации или должности. Об изменении существенных условий труда — систем и размеров оплаты труда, льгот, режима работы, установления или отмены неполного рабочего времени, совмещения профессий, изменения разрядов и наименования должностей и других — работник должен быть поставлен в известность не позднее чем за один месяц.

Если прежние существенные условия труда не могут быть сохранены, а работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается по пункту 6 статьи 29 настоящего Кодекса.

Статья 26. Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости

В случае производственной необходимости для нанимателя он имеет право переводить работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу (в том числе к другому нанимателю), но в той же местности, с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Такой перевод допускается для предотвращения стихийного бедствия, производственной аварии или немедленного устранения их последствий, предотвращения несчастных случаев, а также при иных обстоятельствах, предусмотренных коллективным договором.

Статья 27. Временный перевод на другую работу в случае простоя

В случае простоя работники переводятся с учетом их специальности и квалификации на другую работу у того же нанимателя на все время простоя либо к другому нанимателю, но в той же местности, на срок до одного месяца. При переводе на нижеоплачиваемую работу вследствие простоя за работниками, выполняющими нормы выработки, сохраняется средний заработок по прежней работе, а за работниками, не выполняющими нормы или переведенными на повременно оплачиваемую работу, сохраняется их тарифная ставка (оклад).

Статья 28. Недопустимость перевода работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья

Не допускается перевод работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

Статья 29. Основания прекращения трудового договора

Основаниями прекращения трудового договора являются:

1) соглашение сторон;

2) истечение срока (пункты 2 и 3 статьи 17), кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;

3) призыв или поступление работника на военную службу;

4) расторжение трудового договора по инициативе работника (статьи 31 и 32) либо нанимателя (статья 33);

5) перевод работника с его согласия к другому нанимателю или переход на выборную должность;

6) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем, а также отказ от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда;

7) вступление в законную силу приговора суда, которым работник осужден к наказанию, исключающему продолжение данной работы.

Передача предприятия, учреждения, организации из подчинения одного органа в подчинение другого не прекращает действия трудового договора. При смене собственника имущества и реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) предприятий, учреждений, организаций трудовые отношения с согласия работника продолжаются; прекращение в этих случаях трудового договора по инициативе нанимателя возможно только при сокращении численности или штата работников.

Статья 30. Продолжение действия срочного трудового договора на неопределенный срок

Если по истечении срока трудового договора (пункты 2 и 3 статьи 17) трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, то действие договора считается продолженным на неопределенный срок.

Статья 31. Расторжение трудового договора, заключенного на неопределенный срок, по собственному желанию работника

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом нанимателя письменным заявлением за один месяц. По истечении срока предупреждения работник вправе прекратить работу, а наниматель обязан выдать ему трудовую книжку и произвести расчет.

По соглашению сторон, в также в случаях, предусмотренных в коллективном договоре, трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения.

Работник вправе до истечения срока предупреждения письменно отозвать свое заявление, если на его место не приглашен другой работник, которому в соответствии с законодательством не может быть отказано в заключении трудового договора.

При наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы (состояние здоровья, пенсионный возраст, радиоактивное загрязнение территории и другие), расторжение трудового договора производится в срок, указанный в заявлении работника.

Статья 32. Расторжение срочного трудового договора по требованию работника

Срочный трудовой договор (пункты 2 и 3 статьи 17) подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случае его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы по договору, нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора и по другим уважительным причинам.

Статья 33. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя

Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия могут быть расторгнуты нанимателем лишь в случаях:

1) ликвидации предприятия, учреждения, организации, прекращения деятельности предпринимателя, сокращения численности или штата работников;

1^1) наличия у работника, достигшего пенсионного возраста, права на полную пенсию, если с ним не заключен срочный трудовой договор в соответствии со статьей 18^1 настоящего Кодекса;

2) обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы;

3) систематического неисполнения работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания;

4) прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

5) неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, не считая отпуска по беременности и родам, если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании. За работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

6) восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;

7) появление на работе в нетрезвом состоянии, состоянии наркотического или токсического опьянения;

8) совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания.

Увольнение по основаниям, указанным в пунктах 1, 2 и 6 настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу (в том числе с переобучением).

Не допускается увольнение работника в период временной нетрудоспособности (кроме увольнения по пункту 5 настоящей статьи) и в период пребывания работника в отпуске, за исключением случаев полной ликвидации предприятия, учреждения, организации, прекращения деятельности предпринимателя.

При расторжении трудового договора в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи наниматель обязан не менее чем за два месяца до увольнения, если более продолжительные сроки не предусмотрены в коллективном договоре, письменно предупредить работника, а также уведомить государственную службу занятости о предстоящем высвобождении работника с указанием его профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда.

В период срока предупреждения работник выполняет свои трудовые обязанности, подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка, ему гарантируются условия и оплата труда наравне с другими работниками.

Статья 34. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой призводительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, лицам, работавшим в зоне эвакуации, инвалидам, а также другим категориям работников, определенным в коллективном договоре.

Инвалиды, работающие на учебно-производственных предприятиях обществ и товариществ инвалидов, а также в цехах и на участках для использования труда инвалидов на других предприятиях, имеют преимущественное право на оставление на работе независимо от производительности труда и квалификации.

Статья 35. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного уведомления или согласия профсоюза

Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (статья 33, пункты 2 и 3 статьи 254) производится после предварительного, не позднее чем за две недели, уведомления соответствующего профсоюза.

В случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя может производиться только с предварительного согласия соответствующего профсоюза.

Статья 36. Выходное пособие

При прекращении трудового договора по основаниям, указанным в пунктах 3 и 6 статьи 29, пунктах 1^1, 2 и 6 статьи 33 настоящего Кодекса, а также вследствие нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного и трудового договора (статья 32) работникам выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка.

При прекращении трудового договора в связи с ликвидацией предприятия, учреждения, организации, осуществлением мероприятий по сокращению численности (штата) работников, прекращением деятельности предпринимателя выплачивается выходное пособие в размере не менее трехкратного, а в связи с эвакуацией, отселением либо самостоятельным выездом из зон эвакуации, первоочередного и последующего отселения вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС — четырехкратного среднемесячного заработка.

Совместителям выходное пособие не выплачивается.

Размер пособия увеличивается в зависимости от стажа работы у данного нанимателя в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением.

Статья 37 исключена.

Статья 38. Отстранение от работы

По требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных законодательством, наниматель обязан отстранить работника от работы.

Работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения, наниматель не допускает к работе в этот день (смену).

За период отстранения от работы заработная плата не начисляется.

Статья 39. Трудовая книжка

Трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности работника.

Трудовые книжки ведутся на всех работников, работающих у нанимателя свыше пяти дней.

В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, о выполняемой им работе, а также о поощрениях и награждениях за успехи в работе. Взыскания в трудовую книжку не записываются.

Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона. При прекращении трудового договора в связи с болезнью, инвалидностью, уходом на пенсию по возрасту, зачислением в высшее или среднее специальное учебное заведение либо в аспирантуру (докторантуру) и по другим причинам, с которыми законодательство связывает предоставление определенных льгот и преимуществ, запись об увольнении в трудовую книжку вносится с указанием этих причин.

При увольнении трудовая книжка выдается работнику в день увольнения.

Статья 40. Выдача документов о работе и заработной плате

Наниматель обязан не позднее чем в пятидневный срок по просьбе работника, в том числе бывшего, выдать справку с указанием специальности, квалификации, должности, времени работы и размера заработной платы, а также другие документы о работе, предусмотренные законодательством.

Глава III-А исключена.

Глава IV

Рабочее время

Статья 41. Нормирование продолжительности рабочего времени

Нормирование продолжительчости рабочего времени работников осуществляется нанимателем с учетом ограничений, установленных настоящим Кодексом и коллективным договором.

Статья 42. Нормальная продолжительность рабочего времени

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 41 час в неделю.

Статья 43. Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников моложе восемнадцати лет

Для работников моложе восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от 16 до 18 лет — не более 36 часов в неделю, от 14 до 16 лет — не более 24 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной в части первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста.

Статья 44. Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников на работах с вредными условиями труда

Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю.

Общая продолжительность рабочего времени при включении в него времени доставки работников под землей к месту работы и обратно на ее поверхность не может превышать 38 часов 45 минут в неделю.

Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, утверждается в порядке, установленном законодательством.

Статья 45. Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников

Законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников (учителей, врачей и других).

Статья 46. Пятидневная и шестидневная рабочая неделя и продолжительность ежедневной работы (смены)

Пятидневная с двумя выходными днями или шестидневная с одним выходным днем рабочая неделя устанавливается в коллективном договоре, а там, где он не заключается, — нанимателем.

При шестидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы не может превышать 7 часов при норме 41 час, 6 часов 30 минут при норме 38 часов 45 минут, 6 часов при норме 36 часов и 4 часов при норме 24 часа.

При пятидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы (смены) определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиками сменности с соблюдением установленной продолжительности рабочей недели (статьи 42—45).

Графики сменности утверждаются нанимателем по согласованию с профсоюзом и доводятся до сведения работников, как правило, не позднее чем за два месяца до введения их в действие.

Статья 47. Продолжительность работы накануне праздничных и выходных дней

Накануне праздничных дней (статья 65) продолжительность работы работников, кроме работников, указанных в статьях 43 —45 настоящего Кодекса, сокращается на один час как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе.

Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать 6 часов.

Статья 48. Работа в ночное время

При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час. Это правило не распространяется на работников, для которых уже предусмотрено сокращение рабочего времени (статьи 44 и 45).

Продолжительность ночной работы уравнивается с дневной в тех случаях, когда это необходимо по условиям производства, в частности, в непрерывных производствах, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем.

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет (статья 162); работники моложе восемнадцати лет (статья 177); другие категории работников в соответствии с законодательством. Инвалиды могут привлекаться к работе в ночное время только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им медицинским заключением (статья 157).

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Статья 49. Неполное рабочее время

По соглашению между работником и нанимателем может устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. По просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (в том числе находящегося на ее попечении) или осуществляющей уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, наниматель обязан устанавливать ей неполный рабочий день или неполную рабочую неделю.

Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Статья 50. Начало и окончание ежедневной работы

Время начала и окончания ежедневной работы (смены) предусматривается правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности в соответствии с законодательством.

Статья 51. Сменная работа

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени.

Работники чередуются по сменам равномерно. Переход из одной смены в другую определяется графиками сменности, утверждаемыми нанимателем по согласованию с профсоюзом.

Назначение работника на работу в течение двух смен подряд запрещается.

Статья 52. Суммированный учет рабочего времени

На непрерывно действующих предприятиях, в учреждениях, организациях, а также там, где по условиям производства (работы) невозможно или нецелесообразно соблюдение установленной для данной категории работников ежедневной или еженедельной продолжительности рабочего времени, на основании коллективного договора (а там, где он не заключается, — нанимателем) может применяться суммированный учет рабочего времени. При этом продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать установленной статьями 42—45 настоящего Кодекса.

Статья 53. Разделение рабочего дня на части

На тех работах, где это необходимо вследствие производственных или иных условий, на основании коллективного договора (а там, где он не заключается, — нанимателем) рабочий день может быть разделен на части. При этом общая продолжительность рабочего времени не должна превышать установленной продолжительности ежедневной работы.

Статья 54. Ограничение сверхурочных работ

Сверхурочными считаются работы сверх установленной продолжительности рабочего времени (статьи 46 и 52).

Привлечение к сверхурочным работам допускается только с согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных статьей 55 настоящего Кодекса, а также коллективным договором, соглашением.

К сверхурочным работам не допускаются: беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет (статья 162); работники моложе восемнадцати лет (статья 177); работники, обучающиеся без отрыва от производства в общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведениях, в дни занятий; другие категории работников в соответствии с законодательством.

Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов — до шестнадцати лет), и инвалиды могут привлекаться к сверхурочным работам только с их согласия, причем инвалиды лишь при условии, если такие работы не запрещены им медицинским заключением (статьи 157 и 163).

Статья 55. Исключительные случаи, когда допускаются сверхурочные работы без согласия работника

Сверхурочные работы без согласия работника допускаются только в следующих исключительных случаях:

1) при производстве работ для предотвращения общественного или стихийного бедствия, производственной аварии и немедленного устранения их последствий, предотвращения несчастных случаев, оказания экстренной медицинской помощи работниками учреждений здравоохранения;

2) при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи — для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование.

Статья 56. Предельное количество сверхурочных работ

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. В предельное количество не включаются сверхурочные работы, выполненные в случаях, предусмотренных статьей 55 настоящего Кодекса.

Совет Министров Республики Беларусь вправе сокращать на определенный срок предельное количество сверхурочных работ в целом по республике либо по отраслям или отдельным территориям с тем, чтобы расширить возможности трудоустройства незанятого населения.

Наниматель обязан вести точный учет сверхурочных работ, выполненных каждым работником. Информация об их количестве предоставляется работнику по его требованию.

Глава V

Время отдыха

Статья 57. Перерыв для отдыха и питания

Работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов. Перерыв не включается в рабочее время.

Работник использует перерыв по своему усмотрению. На это время ему предоставляется право отлучаться с места выполнения работы.

Перерыв для отдыха и питания должен предоставляться, как правило, через четыре часа после начала работы.

Время начала и окончания перерыва определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

На тех работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, работнику должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются нанимателем либо в коллективном договоре.

Статья 58. Выходные дни

При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, а при шестидневной рабочей неделе — один выходной день.

Общим выходным днем является воскресенье. Воскресенье может быть объявлено рабочим днем Верховным Советом Республики Беларусь, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе, если он не определен законодательством, устанавливается графиком сменности. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

Статья 59. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее сорока двух часов.

Статья 60 исключена.

Статья 61. Выходные дни на непрерывно действующих предприятиях, в учреждениях, организациях

На предприятиях, в учреждениях, организациях, приостановка работы в которых невозможна по производственно-техническим условиям или вследствие необходимости постоянного непрерывного обслуживания населения, а также на других предприятиях с непрерывным производством выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно графикам сменности (статья 51).

Статья 62 исключена.

Статья 63. Привлечение к работе в выходные дни

Привлечение к работе в выходные дни допускается только с согласия работника, за исключением случаев, когда она выполняется:

1) для предотвращения общественного или стихийного бедствия, производственной аварии и немедленного устранения их последствий, предотвращения несчастных случаев;

2) на основании коллективного договора.

Привлечение к работе в выходные дни оформляется приказом (распоряжением) нанимателя с соблюдением гарантий, предусмотренных статьями 157, 162 и 177 настоящего Кодекса.

Статья 64. Компенсация за работу в выходной день

Работа в выходной день может компенсироваться, по соглашению сторон, предоставлением другого дня отдыха или в денежной форме не ниже чем в двойном размере.

Оплата за работу в выходной день исчисляется по правилам статьи 88 настоящего Кодекса.

Статья 65. Праздничные дни

Работа не производится в следующие праздничные дни:

1 января — Новый год;

(Продолжение на 4-й стр.)

Кодекс законов о труде Республики Беларусь

(Продолжение. Начало на 3-й стр.)

7 января — Рождество Христово (православное рождество);
8 марта — День женщин;
по календарю православной и католической конфессий — Пасха — день первый; Пасха — день второй;
по календарю православной конфессии — Радуница;
1 мая — Праздник труда;
9 мая — День Победы;
27 июля — День независимости;
2 ноября — День памяти;
25 декабря — Рождество Христово (католическое рождество).

В праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие предприятия, учреждения, организации), работы, вызванные необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

Работа в праздничный день оплачивается в повышенном размере по правилам статьи 88 настоящего Кодекса. По желанию работника, работавшего в праздничный день, ему предоставляется другой день отдыха.

Статья 66. Ежегодные отпуска

Все работники имеют право на ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (статьи 67 и 68).

Статья 67. Продолжительность отпуска

Ежегодный отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее 15 рабочих дней, с постепенным переходом к предоставлению отпуска большей продолжительности. Порядок исчисления продолжительности ежегодного отпуска определяется законодательством.

Работникам моложе восемнадцати лет и инвалидам ежегодный отпуск предоставляется продолжительностью не менее одного календарного месяца.

Статья 68. Дополнительные отпуска

Ежегодные дополнительные отпуска предоставляются:
1) работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
2) работникам, занятым в отдельных отраслях народного хозяйства и имеющим продолжительный стаж работы на одном предприятии, в организации;
3) работникам с ненормированным рабочим днем;
4) в других случаях, предусмотренных законодательством или коллективным договором.

Статья 69 исключена.

Статья 70. Невключение периодов временной нетрудоспособности в счет ежегодных отпусков

Периоды временной нетрудоспособности (в том числе по беременности и родам), в течение которых работники в установленном порядке освобождаются от работы, в счет ежегодных отпусков не включаются.

Статья 71. Порядок предоставления отпусков

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении одиннадцати месяцев непрерывной работы у данного нанимателя. До истечения одиннадцати месяцев непрерывной работы отпуск по просьбе работника предоставляется: женщинам — перед отпуском по беременности и родам или после него; работникам моложе восемнадцати лет; военнослужащим, уволенным в запас и направленным на работу в порядке организованного набора, — по истечении трех месяцев работы; в других случаях, предусмотренных законодательством, коллективным и трудовым договорами.

Отпуск за второй и последующий годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков.

Статья 72. Исчисление стажа работы, дающего право на отпуск

В стаж работы, дающий право на отпуск, включаются:
1) фактически проработанное время;
2) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при восстановлении на работе);
3) время, когда работник фактически не работал, но сохранял за собой место работы (должность) и получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
4) другие периоды времени, предусмотренные законодательством.

Статья 73. Очередность предоставления отпусков

Очередность предоставления отпусков устанавливается нанимателем совместно с профсоюзом.

Отпуска могут предоставляться в любое время в течение года, но без нарушения нормальной деятельности предприятия, учреждения, организации, предпринимателя.

Статья 74. Ежегодное предоставление отпуска. Исключительные случаи перенесения отпуска

Отпуск должен предоставляться ежегодно в установленный срок.

Ежегодный отпуск должен быть перенесен или продлен: при временной нетрудоспособности работника; при выполнении работником государственных или общественных обязанностей; в других случаях, предусмотренных законодательством.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальной деятельности предприятия, учреждения, организации, предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. Перенесенный отпуск может быть присоединен к отпуску за следующий рабочий год.

Запрещается непредоставление ежегодного отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление отпуска работникам моложе восемнадцати лет и работникам, имеющим право на дополнительный отпуск в связи с вредными условиями труда.

Статья 75. Замена ежегодного отпуска денежной компенсацией

Замена ежегодного отпуска или его части денежной компенсацией без согласия работника не допускается, кроме случаев увольнения работника.

По письменному заявлению работника ежегодный отпуск, за исключением шести рабочих дней, заменяется денежной компенсацией.

Статья 76. Отпуск без сохранения заработной платы

В случаях, предусмотренных законодательством или коллективным договором, наниматель обязан предоставлять работнику по его просьбе отпуск без сохранения заработной платы.

По соглашению сторон работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы (в том числе с последующей отработкой) по семейным обстоятельствам и другим причинам.

Глава VI
Заработная плата

Статья 77. Заработная плата

Заработная плата — совокупность вознаграждений в денежной или (и) натуральной форме, получаемых работником за фактически выполненную работу, а также за периоды, включаемые в рабочее время.

Перечень вознаграждений, относящихся к заработной плате, определяется Советом Министров Республики Беларусь.

Заработная плата подлежит индексации в соответствии с законодательством.

Статья 78. Минимальная заработная плата

Минимальная заработная плата — норматив, определяющий минимально допустимый уровень денежных или (и) натуральных выплат работнику нанимателем за выполненную для него работу.

Размер минимальной заработной платы определяется исходя из минимального потребительского бюджета и утверждается Верховным Советом Республики Беларусь.

В коллективных договорах, соглашениях может предусматриваться более высокий размер минимальной заработной платы.

Минимальная заработная плата является основой для определения размеров республиканских тарифов оплаты труда, пенсий, стипендий, пособий и других социальных выплат.

Статья 79. Республиканские тарифы оплаты труда

Республиканскими тарифами оплаты труда являются месячные тарифные ставки и должностные оклады, определяющие уровни оплаты труда для конкретных профессионально-квалификационных групп работников бюджетных учреждений и организаций. Иные наниматели, если это предусмотрено коллективными договорами, соглашениями, обязаны использовать республиканские тарифы для дифференциации оплаты труда работников.

Республиканские тарифы оплаты труда определяются Советом Министров Республики Беларусь либо иным уполномоченным органом с участием профсоюзов.

Совет Министров Республики Беларусь в течение календарного года имеет право повышать республиканские тарифы оплаты труда.

Статья 80. Оплата труда работников

Оплата труда работников производится, как правило, на основе тарифных ставок (должностных окладов), определяемых в коллективном договоре или нанимателем.

Отнесение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам (должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации осуществляется нанимателем в порядке, определяемом коллективным договором. При этом в качестве ориентира могут использоваться квалификационные справочники, утвержденные в установленном порядке.

Рабочим, выполняющим нормы труда, присвоение более высокой квалификации производится в первую очередь. Если рабочий успешно выполнял не менее трех месяцев в течение года работы более высокой квалификации, он имеет право требовать от нанимателя присвоения в установленном порядке более высокой квалификации.

Статья 81 исключена.

Статья 82. Оплата труда, применяемого в особых условиях

На тяжелых работах, на работах с вредными условиями труда и на работах в местностях с тяжелыми климатическими условиями устанавливается повышенная оплата труда.

Статья 83. Формы, системы и размеры оплаты труда

Формы, системы и размеры оплаты труда работников устанавливаются нанимателем на основании коллективного договора, соглашений и трудового договора.

Формы, системы и размеры оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений и организаций устанавливаются в порядке, определяемом Советом Министров Республики Беларусь.

Заработная плата работников максимальными размерами не ограничивается.

Статья 84. Вознаграждение по итогам годовой работы

Наниматель за счет полученной им прибыли может устанавливать работникам вознаграждение по итогам годовой работы. Размер вознаграждения определяется с учетом результатов труда работника и продолжительности непрерывного стажа работы у данного нанимателя.

Статья 84[1]. Право работников на прибыль предприятия

Работники имеют право на часть прибыли предприятия в случаях, предусмотренных законодательными актами или уставом предприятия.

Статья 85. Извещение работников о введении новых или изменении действующих условий оплаты труда

Наниматель обязан известить работников о введении новых или изменении действующих условий оплаты труда не позднее чем за один месяц.

Статья 86. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации

При выполнении работ различной квалификации труд рабочих-повременщиков, а также служащих оплачивается по работе более высокой квалификации.

Труд рабочих-сдельщиков оплачивается по расценкам выполняемой работы. Там, где по характеру производства рабочим-сдельщикам поручается выполнение работ, тарифицированных ниже присвоенных им разрядов, рабочим, выполняющим такие работы, выплачивается межразрядная разница, если это предусмотрено коллективным договором. Выплата производится при выполнении рабочим норм выработки и наличии разницы в разрядах не менее чем в два разряда.

Статья 87. Оплата труда при совмещении профессий (должностей) и выполнении обязанностей временно отсутствующих работников

Работникам, выполняющим у одного и того же нанимателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (рабочей смены), производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются нанимателем по соглашению с работником.

Статья 88. Оплата за работу в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни

Каждый час работы в сверхурочное время оплачивается:

работникам со сдельной оплатой труда — не ниже двойных сдельных расценок;

работникам с повременной оплатой труда, а также получающим должностные оклады — не ниже двойных часовых ставок (окладов).

По договоренности с нанимателем работнику за работу в сверхурочное время может предоставляться отгул.

Работа в выходные и праздничные дни оплачивается не ниже чем в двойном размере по правилам части первой настоящей статьи. При этом для работников, получающих месячный оклад, оплата производится в размере не ниже одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не ниже двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Статья 89 исключена.

Статья 90. Оплата работы в ночное время

Работа в ночное время (статья 48) оплачивается в повышенном размере, устанавливаемом законодательством.

Статья 90[1]. Оплата труда при многосменной работе

При многосменной работе устанавливается повышенная по сравнению с обычной оплата в вечернюю смену не менее чем на 20 процентов, а в ночную смену — не менее чем на 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада) работника за каждый час работы в указанных сменах.

Статья 91. Оплата труда при невыполнении норм выработки, браке и простое, а также при освоении новых производств (продукции)

При невыполнении норм выработки, браке и простое не по вине работника заработная плата не может быть ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (оклада).

При невыполнении норм выработки по вине работника оплата производится за фактически выполненную работу.

Полный брак и простой по вине работника оплате не подлежат. Частичный брак по вине работника оплачивается по пониженным в зависимости от степени годности продукции расценкам.

Брак изделий вследствие скрытого дефекта в обрабатываемом материале, а также брак не по вине работника, обнаруженный после приемки изделия органом технического контроля, оплачивается наравне с годными изделиями.

Размер оплаты труда работников в период освоения нового производства (продукции) определяется в коллективном договоре.

Статьи 92 — 94 исключены.

Статья 95. Сохранение заработной платы при переводе на другую постоянную нижеоплачиваемую работу и перемещении

При переводе на другую постоянную нижеоплачиваемую работу за работником сохраняется его прежний средний заработок в течение не менее двух недель со дня перевода.

В тех случаях, когда в результате перемещения работника (часть вторая статьи 25) уменьшается заработок по не зависящим от него причинам, производится доплата до прежнего среднего заработка в течение не менее двух месяцев со дня перемещения.

Статья 96. Сроки и периодичность выплаты заработной платы

Выплата заработной платы производится регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, соглашении или в трудовом договоре, но не реже одного раза в месяц.

Для отдельных категорий работников законодательством могут быть определены другие сроки выплаты заработной платы.

Заработная плата за все время отпуска выплачивается не позднее чем за один день до начала отпуска.

Статья 96[1]. Формы выплаты заработной платы

Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь.

С согласия работника допускается замена денежной оплаты натуральной.

Статья 97. Место выплаты заработной платы

Выплата заработной платы работникам производится, как правило, в месте выполнения ими работы.

Статья 97[1]. Резервный фонд заработной платы

Для обеспечения выплат причитающейся работникам заработной платы, а также предусмотренных законодательством, коллективным и трудовым договорами гарантийных и компенсационных выплат в случае банкротства или неплатежеспособности нанимателя, ликвидации предприятия, прекращения деятельности предпринимателя и в других предусмотренных законодательством случаях наниматели обязаны создавать резервный фонд заработной платы на основаниях, в размерах и порядке, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями. Использование этого фонда на другие цели разрешается только по согласованию с трудовым коллективом.

Статья 98. Сроки расчета при увольнении

При увольнении работника выплата всех сумм, причитающихся ему от нанимателя, производится в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, наниматель во всяком случае обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

Статья 99. Ответственность за задержку выдачи трудовой книжки

При задержке выдачи трудовой книжки по вине нанимателя работнику выплачивается средний заработок за все время вынужденного прогула.

Статья 100. Расчетные книжки

Всем рабочим, а также служащим, труд которых оплачивается сдельно, наниматель обязан выдавать по истечении пяти дней после приема на работу расчетные книжки.

В расчетные книжки записываются условия труда и расчеты по заработной плате.

Статья 101 исключена.

Глава VII
Нормы труда и сдельные расценки

Статья 102. Нормы труда

Нормы труда — нормы выработки, времени, обслуживания, численности, нормированные задания — устанавливаются для работников в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда, а также с учетом физиологических и половозрастных факторов для отдельных категорий работников.

В условиях коллективных форм организации и оплаты труда могут применяться также укрупненные и комплексные нормы.

Статья 103. Установление, замена и пересмотр норм труда

Установление, замена и пересмотр норм труда производится нанимателем с участием профсоюзов.

Об установлении, замене и пересмотре норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за один месяц.

Статья 104 исключена.

Статья 105. Определение расценок при сдельной оплате труда

При сдельной оплате труда расценки определяются исходя из установленных разрядов работы, тарифных ставок (окладов) и норм выработки (норм времени).

Сдельная расценка определяется путем деления часовой (дневной) тарифной ставки, соответствующей разряду выполняемой работы, на часовую (дневную) норму выработки. Сдельная расценка может быть определена также путем умножения часовой или дневной тарифной ставки, соответствующей разряду выполняемой работы, на установленную норму времени в часах или днях.

Статьи 106 и 107 исключены.

Статья 108. Обеспечение нормальных условий для выполнения норм труда

Наниматель обязан обеспечивать нормальные условия для выполнения работниками норм труда. Такими условиями считаются:
1) исправное состояние машин, станков и приспособлений;
2) своевременное обеспечение технической документацией;
3) надлежащее качество материалов и инструментов, необходимых для выполнения работы, и их своевременная подача;
4) своевременное снабжение производства электроэнергией, газом и иными источниками энергопитания;
5) безопасные и здоровые условия труда (соблюдение правил и норм по технике безопасности, необходимое освещение, отопление, вентиляция, устранение вредных последствий шума, излучений, вибрации и других факторов, отрицательно влияющих на здоровье работников, и т.д.).

Статья 109 исключена.

Глава VIII
Гарантии и компенсации

Статья 110. Гарантии для работников, избранных на выборные должности в государственных органах

Работникам, освобожденным от работы вследствие их избрания на выборные должности в государственных органах, предоставляется после окончания полномочий по выборной должности прежняя работа (должность), а при ее отсутствии — другая равноценная работа (должность), за исключением случаев ликвидации предприятия, учреждения, организации.

Статья 111. Гарантии для работников на время выполнения государственных или общественных обязанностей

На время выполнения государственных или общественных обязанностей, если по действующему законодательству эти обязанности могут осуществляться в рабочее время, работникам гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка за счет соответствующих государственных или иных органов и организаций.

Работникам, привлекаемым к выполнению воинских обязанностей, предоставляются гарантии и льготы в соответствии с законодательством.

Средний заработок сохраняется в случаях выполнения следующих государственных или общественных обязанностей в рабочее время:
1) осуществления избирательного права;
2) участия депутатов в сессиях Советов народных депутатов, а в случаях, установленных законодательством, и при выполнении ими других депутатских обязанностей;
3) участия в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, созываемых государственными органами, а в случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, — профсоюзами и другими общественными организациями и объединениями;
4) явки по вызову в органы дознания, предварительного следствия, к прокурору и в суд в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика, понятого, а также участия в судебных заседаниях в качестве народных заседателей, общественных обвинителей и общественных защитников, представителей общественных организаций и трудовых коллективов;
5) участия в коллективных переговорах в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а при их отсутствии — по соглашению между сторонами коллективных переговоров;
6) участия в работе комиссий по назначению пенсий при исполнительных комитетах Советов народных депутатов и врачебно-трудовых экспертных комиссий (ВТЭК) в качестве выделенных профсоюзными организациями членов этих комиссий;
7) явки по вызову в комиссии по назначению пенсий в качестве свидетелей для дачи показаний о трудовом стаже;
8) участия членов добровольных пожарных дружин в ликвидации пожара или аварии;
9) выполнения других государственных или общественных обязанностей — в случаях, предусмотренных законодательством.

Статья 112. Гарантии для работников, направляемых для повышения квалификации и переподготовки

При направлении работников для повышения квалификации и переподготовки с отрывом от производства за ними сохраняется место работы (должность) и производятся выплаты, предусмотренные законодательством.

Статья 113. Гарантии для работников, направляемых на обследование в медицинские учреждения

За время нахождения в медицинском учреждении на обследовании за работниками, обязанными проходить такое обследование, сохраняется средний заработок по месту работы.

Статья 114. Гарантии для работников, являющихся донорами

По договоренности с медицинским учреждением наниматель в согласованные сроки обязан освобождать работников от работы для обследования и сдачи крови, а также предоставлять после этого день отдыха, который по желанию работника может быть присоединен к ежегодному отпуску.

Сохранение среднего заработка за указанные в части первой настоящей статьи дни производится за счет медицинского учреждения.

Статья 115. Гарантии для работников—изобретателей и рационализаторов

Работа по внедрению изобретений или рационализаторских предложений, осуществляемая работником-автором у того же нанимателя, оплачивается в размере не менее среднего заработка.

При внедрении изобретения или рационализаторского предложения у другого нанимателя освобождение от работы с сохранением должности и оплата этой работы в размере не менее среднего заработка производится по договоренности между нанимателями и работником.

Статья 116. Гарантии и компенсации при командировках и переезде на работу в другую местность

Работникам, направляемым в служебные командировки, гарантируется возмещение расходов, связанных с командировкой, а также сохранение места работы (должности) и среднего заработка.

Работникам (лицам, завершившим обучение), переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, направлением в порядке организованного набора либо приемом в соответствии с предварительной договоренностью, заключенными договорами или заявками, гарантируется:
1) возмещение расходов, связанных с переездом работника (лица, завершившего обучение) и членов его семьи;
2) выплата заработной платы за время нахождения в пути, а также за дни сбора в дорогу и устройства на новом месте жительства;
3) выплата работнику (лицу, завершившему обучение) и членам его семьи единовременного пособия.

Порядок выплаты компенсаций указанным выше лицам, минимальные размеры возмещения расходов, единовременного пособия, а также минимальное количество дней, предоставляемых для сбора в дорогу и устройства на новом месте жительства, устанавливаются законодательством.

Статья 117. Компенсация за износ транспортных средств, оборудования, инструментов и приспособлений, принадлежащих работнику

Работники, использующие свои транспортные средства, оборудование, инструменты и приспособления для нужд нанимателя, имеют право на получение за их износ (амортизацию) компенсации, размер и порядок выплаты которой определяются по договоренности с нанимателем.

Статья 118. Условия привлечения работника к материальной ответственности за ущерб, причиненный нанимателю

Работник может быть привлечен к материальной ответственности за ущерб, приченный нанимателю виновными действиями или бездействием при исполнении трудовых обязанностей.

При определении размера ущерба учитывается только прямой действительный ущерб, неполученные доходы не учитываются.

Недопустимо возложение на работника ответственности за ущерб, который относится к категории нормального производственно-хозяйственного риска.

Наниматель обязан создавать работникам условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения сохранности вверенного им имущества.

Статья 118[1]. Добровольное возмещение работниками ущерба, причиненного нанимателю

Работник, причинивший ущерб, может добровольно возместить его полностью или частично. С согласия нанимателя работник может передать для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное.

Статья 119. Размеры материальной ответственности работников

Работники, как правило, несут полную материальную ответственность за ущерб, причиненный по их вине нанимателю.

Законодательством, коллективными договорами, соглашениями может устанавливаться ограниченная материальная ответственность работников за ущерб, причиненный нанимателю по их вине, за исключением случаев, предусмотренных статьей 121 настоящего Кодекса.

Статья 120. Случаи ограниченной материальной ответственности работников

Ограниченную материальную ответственность в соответствии с законодательством несут:
1) работники — в размере причиненного по их вине ущерба, но не свыше своего среднего месячного заработка за порчу или уничтожение по небрежности материалов, полуфабрикатов, изделий (продукции), в том числе при их изготовлении, а также за порчу или уничтожение по небрежности инструментов, измерительных приборов, специальной одежды и других предметов, выданных нанимателем работнику в пользование;
2) руководители предприятий, учреждений, организаций, их заместители, руководители структурных подразделений и их заместители — в размере причиненного по их вине ущерба, но не свыше трехкратного среднего месячного заработка, если ущерб причинен неправильной постановкой учета и хранения материальных или денежных ценностей, непринятием необходимых мер к предотвращению простоев или выпуска недоброкачественной продукции.

Статья 121. Случаи полной материальной ответственности работников

Работники несут материальную ответственность в полном размере ущерба, причиненного по их вине нанимателю, в следующих случаях:
1) когда между работником и нанимателем в соответствии со статьей 121[1] настоящего Кодекса заключен письменный договор о принятии на себя работником полной материальной ответственности за необеспечение сохранности имущества и других ценностей, переданных ему для хранения или для других целей;
2) когда имущество и другие ценности были получены работником под отчет по разовой доверенности или по другим разовым документам;
3) когда ущерб причинен действиями работника, содержащими признаки деяний, преследуемых в уголовном порядке;
4) когда ущерб причинен работником, находившимся в нетрезвом состоянии;
5) когда ущерб причинен недостачей, умышленным уничтожением или умышленной порчей материалов, полуфабрикатов, изделий (продукции), в том числе при их изготовлении, а также инструментов, измерительных приборов, специальной одежды и других предметов, выданных нанимателем работнику в пользование;
6) когда в соответствии с законодательством на работника возложена полная материальная ответственность за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей;
7) когда ущерб причинен не при исполнении трудовых обязанностей.

Статья 121[1]. Письменные договоры о полной материальной ответственности

Письменные договоры о полной материальной ответственности могут быть заключены нанимателем с работниками (достигшими 18-летнего возраста), занимающими должности или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей. Примерный перечень таких должностей и работ, а также примерный договор о полной индивидуальной материальной ответственности утверждаются в порядке, определяемом Советом Министров Республики Беларусь.

Статья 121[2]. Коллективная (бригадная) материальная ответственность

При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей, когда невозможно разграничить материальную ответственность каждого работника и заключить с ним договор о полной материальной ответственности, может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность.

Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности заключается между нанимателем и всеми членами коллектива (бригады).

Примерный перечень работ, при выполнении которых может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность, а также примерный договор о такой ответственности утверждаются в порядке, определяемом Советом Министров Республики Беларусь.

Статья 121[3] исключена.

Статья 122. Порядок возмещения ущерба, причиненного нанимателю

Возмещение ущерба работниками в размере, не превышающем среднего месячного заработка, производится по распоряжению нанимателя путем удержания из заработной платы работника. Распоряжение нанимателя должно быть сделано не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного работником ущерба и обращено к исполнению не ранее семи дней со дня сообщения об этом работнику. Если работник не согласен с вычетом или его размером, трудовой спор по его заявлению рассматривается в порядке, предусмотренном законодательством.

В остальных случаях возмещение ущерба производится путем предъявления нанимателем иска в суд.

Если наниматель в нарушение порядка, установленного частями первой и второй настоящей статьи, произвел удержание из заработной платы работника, то орган по рассмотрению трудовых споров принимает, по жалобе работника, решение о возврате незаконно удержанной суммы.

Взыскание с руководителей предприятий, учреждений, организаций и их заместителей материального ущерба в судебном порядке производится по заявлению собственника или уполномоченного им органа либо прокурора.

Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действие (бездействие), которым причинен ущерб нанимателю.

Статья 123. Учет конкретных обстоятельств при возложении материальной ответственности на работника

Суд может с учетом степени вины, конкретных обстоятельств и материального положения работника уменьшить размер ущерба, подлежащего возмещению.

Снижение размера ущерба, подлежащего возмещению, недопустимо, если ущерб причинен преступлением, совершенным с корыстной целью.

Статья 124. Ограничение удержаний из заработной платы

Удержания из заработной платы могут производиться только в случаях, предусмотренных законодательством.

Удержания из заработной платы работников для погашения их задолженности нанимателю могут производиться по распоряжению нанимателя:
1) для возвращения аванса, выданного в счет заработной платы; для возврата сумм, излишне выплаченных вследствие счетных ошибок; для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного на служебную командировку или перевод в другую местность, на хозяйственные нужды, если работник не оспаривает основания и размера удержания.

В этих случаях наниматель вправе сделать распоряжение об удержании не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или со дня неправильно исчисленной выплаты;
2) при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержание за эти дни не производится, если работник увольняется по основаниям, указанным в пунктах 3, 5 и 6 статьи 29 и пунктах 1, 2 и 5 статьи 33 настоящего Кодекса, при направлении на учебу, а также в связи с уходом на пенсию;
3) при возмещении ущерба, причиненного по вине работника нанимателю, в размере, не превышающем его среднего месячного заработка (часть первая статьи 122).

Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть с него взыскана, за исключением случаев счетной ошибки.

Статья 125. Ограничение размера удержаний из заработной платы

При каждой выплате заработной платы общий размер всех удержаний не может превышать двадцати процентов, а в случаях, особо предусмотренных законодательством, — пятидесяти процентов заработной платы, причитающейся к выплате работнику.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником во всяком случае должно быть сохранено пятьдесят процентов заработка.

Ограничения, установленные частями первой и второй настоящей статьи, не распространяются на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ и при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей.

Статья 126. Запрещение удержаний из некоторых сумм, подлежащих выплате работникам

Не допускаются удержания из выходного пособия, компенсационных и иных выплат, на которые согласно законодательству не обращается взыскание.

Глава IX
Трудовая дисциплина

Статья 127. Обязанности работников

Для работников устанавливаются следующие обязанности:
1) добросовестно трудиться;
2) соблюдать установленные нормы по охране труда;
3) бережно относиться к имуществу нанимателя и принимать меры к предотвращению ущерба;
4) выполнять письменные и устные распоряжения и инструкции нанимателя в соответствии с предоставленными ему полномочиями;
5) содействовать повышению производительности труда;
6) обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству производимой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг;
7) не разглашать коммерческую тайну нанимателя;
8) повышать свою квалификацию по предложению нанимателя и за его счет;
9) подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда;
10) исполнять иные обязанности, вытекающие из действующего законодательства, коллективного и трудового договоров.

Статья 128 исключена.

Статья 129. Обязанности нанимателя

Наниматель обязан организовывать труд работников, создавать условия для роста производительности труда, обеспечивать трудовую и производственную дисциплину, неуклонно соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда, внимательно относиться к нуждам и запросам работников, улучшать условия их труда и быта.

Статья 130. Правила внутреннего трудового распорядка. Уставы и положения о дисциплине

Внутренний трудовой распорядок регулируется правилами, утверждаемыми нанимателем с участием профсоюзов.

Для отдельных категорий работников государственных предприятий, учреждений, организаций действуют уставы или положения о дисциплине, утверждаемые Советом Министров Республики Беларусь.

Статья 131. Поощрения за успехи в работе

За образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и другие достижения в работе применяются поощрения.

Порядок применения поощрений определяется в коллективном договоре.

Статья 132 исключена.

Статья 133. Преимущества и льготы для работников, успешно и добросовестно выполняющих свои трудовые обязанности

Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания (путевки в санатории и дома отдыха, улучшение жилищных условий и т.п.). Таким работникам предоставляется также преимущество при продвижении по работе.

Статья 134. Поощрения за особые трудовые заслуги

За особые трудовые заслуги работники представляются в компетентные органы к поощрению, к награждению орденами, медалями, Почетными грамотами, нагрудными значками и к присвоению почетных званий и звания лучшего работника по данной профессии.

Статья 135. Взыскания за нарушение трудовой дисциплины

За нарушение трудовой дисциплины, в том числе норм по охране труда, наниматель может применять следующие дисциплинарные взыскания:
1) замечание;
2) выговор;
3) строгий выговор;
4) — исключен;
5) увольнение (пункты 3, 4, 7 и 8 статьи 33).

Законодательством о дисциплинарной ответственности, уставами и положениями о дисциплине могут быть предусмотрены для отдельных категорий работников также и другие дисциплинарные взыскания.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника на производстве.

(Продолжение на 5-й стр.)

Народная газета

Кодекс законов о труде Республики Беларусь

(Продолжение. Начало на 3-й и 4-й стр.)

Статья 136. Порядок применения и обжалования дисциплинарных взысканий

До применения дисциплинарного взыскания от работника должно быть затребовано письменное объяснение.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника или (и) пребывания его в отпуске.

Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев, а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности — позднее двух лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) или постановление о дисциплинарном взыскании с указанием мотивов объявляется работнику под расписку в пятидневный срок.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством.

Орган, рассматривающий трудовой спор, вправе учитывать степень вины работника, соответствие дисциплинарного взыскания тяжести проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение работника на производстве и его отношение к труду.

Статья 136^{1}. Органы (руководители), правомочные применять дисциплинарные взыскания

Дисциплинарное взыскание применяется органом (руководителем), которому предоставлено право приема (избрания, утверждения, назначения на должность) и увольнения работников, либо по его поручению иным органом (руководителем).

Дисциплинарные взыскания на работников, несущих дисциплинарную ответственность по уставам, положениям и другим специальным актам законодательства, могут налагаться также органами (руководителями), вышестоящими по отношению к органам (руководителям), указанным в части первой настоящей статьи.

Работники, занимающие выборные должности, могут быть уволены только по решению органа, которым они избраны, и лишь по основаниям, предусмотренным законодательством.

Статья 137. Снятие дисциплинарного взыскания

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергшимся дисциплинарному взысканию.

Орган (руководитель), применивший взыскание, оно может быть снято до истечения года по собственной инициативе, по ходатайству непосредственного руководителя или трудового коллектива.

Статья 138. Передача вопроса о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации

Наниматель имеет право вместо применения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации.

Глава X
Охрана труда

Статья 139. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда

Наниматель обязан создавать работникам здоровые и безопасные условия труда, внедрять новейшие средства и технологии, обеспечивающие соблюдение санитарно-гигиенических норм и требований стандартов по охране труда.

Статья 140. Соблюдение требований охраны труда при строительстве и эксплуатации производственных зданий, сооружений и оборудования

Производственные здания, сооружения, оборудование, технологические процессы должны отвечать требованиям, обеспечивающим здоровые и безопасные условия труда.

Эти требования включают рациональное использование территории и производственных помещений, правильную эксплуатацию оборудования и организацию технологических процессов, защиту работающих от воздействия вредных условий труда, содержание производственных помещений и рабочих мест в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами, устройство санитарно-бытовых помещений.

При проектировании, строительстве и эксплуатации производственных зданий и сооружений должны соблюдаться правила и нормы по охране труда.

Проекты машин, станков и другого производственного оборудования должны соответствовать требованиям по технике безопасности и производственной санитарии.

Статья 141. Запрещение ввода в эксплуатацию предприятий, не отвечающих требованиям охраны труда

Ни одно предприятие, цех, участок, производство не могут быть приняты и введены в эксплуатацию, если на них не обеспечены здоровые и безопасные условия труда.

Ввод в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного назначения не допускается без разрешения компетентных государственных органов. Их решения могут быть обжалованы в вышестоящий орган или в суд.

Статья 142. Запрещение передачи в производство образцов новых машин и другого оборудования, не отвечающих требованиям охраны труда

Ни один образец новой машины, механизма и другого производственного оборудования не может быть передан в производство, если он не отвечает требованиям охраны труда.

Статья 143. Правила по охране труда, обязательные для нанимателя

Наниматель обязан обеспечивать надлежащее техническое оборудование всех рабочих мест и создавать на них условия работы, соответствующие правилам по охране труда (правилам по технике безопасности, санитарным нормам и правилам и др.). Такие правила утверждаются с участием профсоюзов в порядке, определяемом Советом Министров Республики Беларусь.

При отсутствии в правилах требований, соблюдение которых при производстве работ необходимо для обеспечения безопасных условий труда, наниматель принимает меры, обеспечивающие безопасные условия труда.

Статья 144. Инструктаж работников по технике безопасности и производственной санитарии

На нанимателя возлагается проведение инструктажа работников по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда.

Статья 145. Инструкции по охране труда, обязательные для работников

Работники обязаны соблюдать инструкции по охране труда, устанавливающие правила выполнения работ и поведения в производственных помещениях и на строительных площадках. Такие инструкции разрабатываются и утверждаются нанимателем с участием профсоюзов. Министерствами, государственными комитетами, ведомствами с участием республиканских органов профсоюзов, а в необходимых случаях и с соответствующими органами государственного надзора (статья 245) могут утверждаться типовые инструкции по охране труда для рабочих основных профессий.

Работники обязаны также соблюдать установленные требования обращения с машинами и механизмами, пользоваться выдаваемыми им средствами индивидуальной защиты.

Статья 146. Контроль за соблюдением требований инструкций по охране труда

Постоянный контроль за соблюдением работниками всех требований инструкций по охране труда возлагается на нанимателя.

Статья 147. Обязанности нанимателя по расследованию и учету несчастных случаев на производстве

Наниматель с участием представителей профсоюзов, а в установленных законодательством случаях с участием представителей и других органов обязан своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Наниматель обязан по требованию пострадавшего выдать ему акт о несчастном случае не позднее трех дней после окончания расследования по нему.

При отказе нанимателя в составлении акта о несчастном случае или при несогласии пострадавшего с изложенными в акте обстоятельствами несчастного случая пострадавший вправе обратиться в специально уполномоченный государственный орган (инспекцию) или в суд.

На основе материалов расследования и учета несчастных случаев наниматель обязан своевременно принимать необходимые меры для устранения причин, вызывающих несчастные случаи.

Статья 148. Средства на мероприятия по охране труда

Для проведения мероприятий по охране труда выделяются в установленном порядке средства и необходимые материалы. Расходование этих средств и материалов на другие цели запрещается.

Порядок использования указанных средств и материалов определяется в коллективных договорах или в соглашениях по охране труда.

Трудовые коллективы контролируют использование средств, предназначенных на охрану труда.

Статья 149. Выдача специальной одежды и других средств индивидуальной защиты

На работах с вредными условиями труда, а также на работах производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаются бесплатно по установленным нормам специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты.

Наниматель обязан обеспечивать хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданных работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Статья 150. Выдача мыла и обезвреживающих средств

На работах, связанных с загрязнением, работникам выдается бесплатно по установленным нормам мыло. На работах, где возможно воздействие на кожу вредно действующих веществ, выдаются бесплатно по установленным нормам смывающие и обезвреживающие средства.

Статья 151. Выдача молока лечебно-профилактического питания

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Статья 152. Обеспечение работников горячих цехов газированной соленой водой

Наниматель обязан бесплатно снабжать работников горячих цехов газированной соленой водой.

Цехи и производственные участки, в которых организуется снабжение газированной соленой водой, устанавливаются органами санитарного надзора по согласованию с нанимателем.

Статья 153. Перерывы, включаемые в рабочее время

Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, а также другим категориям работников в случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором, предоставляются специальные перерывы для обогревания и отдыха, которые включаются в рабочее время. Наниматель обязан оборудовать помещения для обогревания и отдыха работников.

Статья 154. Медицинские осмотры работников некоторых категорий

Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические (лица в возрасте до 21 года — ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности их к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний.

Работники предприятий пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений, а также некоторых других предприятий, учреждений, организаций проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения.

Обязательные периодические медицинские осмотры проводятся в рабочее время с сохранением среднего заработка.

Статья 155. Перевод на более легкую работу

Работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении более легкой работы, наниматель обязан перевести, с их согласия, на такую работу в соответствии с медицинским заключением временно или без ограничения срока.

Статья 156. Оплата труда работников, переведенных на более легкую работу

При переводе по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу за работниками сохраняется прежний средний заработок в течение двух недель со дня перевода.

Работникам, временно переведенным на другую нижеоплачиваемую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием, выдается за все время перевода, но не более чем за два месяца, пособие по больничному листку в таком размере, чтобы вместе с заработком по новой работе оно не превышало полного фактического заработка по прежней работе. Если другая работа не была предоставлена нанимателем в срок, указанный в больничном листке, то за пропущенные вследствие этого дни пособие выплачивается на общих основаниях.

Работникам, временно переведенным на нижеоплачиваемую работу в связи с увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с работой, наниматели, ответственные за повреждение здоровья, выплачивают разницу между прежним заработком и заработком по новой работе. Такая разница выплачивается до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты трудоспособности либо инвалидности.

Законодательством могут предусматриваться и другие случаи сохранения прежнего среднего заработка или выплаты пособия по государственному социальному страхованию при переводе по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу.

Статья 157. Применение труда инвалидов

В случаях, предусмотренных законодательством, наниматель обязан принимать на работу в порядке трудоустройства инвалидов и устанавливать им в соответствии с медицинским заключением неполное рабочее время и другие льготные условия труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена медицинским заключением.

Работающие инвалиды имеют право на льготы и преимущества, предусмотренные законодательством и коллективными договорами.

Статья 158. Перевозка в лечебные учреждения работников, заболевших на месте работы

Перевозка в лечебные учреждения работников, заболевших на месте работы, производится в необходимых случаях транспортными средствами или за счет нанимателя.

Статья 159. Материальная ответственность нанимателей за ущерб, причиненный работникам повреждением их здоровья

Наниматели несут в соответствии с законодательством материальную ответственность за ущерб, причиненный работникам увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими своих трудовых обязанностей.

Глава XI
Труд женщин.
Гарантии и льготы семьям, имеющим детей

Статья 160. Работы, на которых запрещается применение труда женщин

Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).

Список тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, утверждается в порядке, установленном законодательством.

Запрещаются переноска и передвижение женщинами тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Статья 161. Ограничения труда женщин на работах в ночное время

Привлечение женщин к работам в ночное время не допускается, за исключением тех отраслей народного хозяйства, где это вызывается особой необходимостью и разрешается в качестве временной меры.

Статья 162. Запрещение ночных, сверхурочных работ и направления в командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет

Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные дни и направление в командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Статья 163. Ограничение сверхурочных работ и направления в командировку женщин, имеющих детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов — до шестнадцати лет)

Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов — до шестнадцати лет), не могут привлекаться к сверхурочным работам или направляться в командировку без их согласия.

Статья 164. Перевод на более легкую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на другую работу, более легкую и исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До решения вопроса о предоставлении беременной женщине в соответствии с медицинским заключением другой, более легокой и исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов работы она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет нанимателя.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

Статья 165. Отпуск по беременности и родам

Женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью семьдесят календарных дней до родов и пятьдесят шесть (в случаях осложненных родов или рождения двух и более детей — семьдесят) календарных дней после родов, с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью, независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

Статья 166. Время предоставления ежегодного отпуска женщинам в связи с отпуском по беременности и родам

Перед отпуском по беременности и родам или после него женщине, по ее заявлению, предоставляется ежегодный отпуск независимо от стажа работы у данного нанимателя.

Статья 167. Отпуск по уходу за ребенком

Независимо от трудового стажа по желанию женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, с выплатой за этот период ежемесячного государственного пособия, размеры и условия выплаты которого устанавливаются законодательством.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется полностью или по частям матери ребенка либо по усмотрению семьи работающим отцу или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком.

По желанию лиц, указанных в части второй настоящей статьи, в период нахождения их в отпуске по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому. При этом за ними сохраняется право на получение ежемесячного государственного пособия.

За время отпуска по уходу за ребенком сохраняется место работы (должность).

Период нахождения в отпуске по уходу за ребенком засчитывается в общий и непрерывный стаж работы, а также в стаж работы по специальности.

В стаж работы, дающий право на последующие ежегодные отпуска, время отпуска, указанного в настоящей статье, не засчитывается.

Статья 167^{1}. Гарантии по сохранению непрерывного трудового стажа женщинам, имеющим детей

Женщинам сохраняется непрерывный трудовой стаж для исчисления пособий по временной нетрудоспособности в случае прекращения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при условии поступления на работу до достижения ребенком указанного возраста.

Статья 167^{2}. Дополнительный свободный от работы день

Матери, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, по ее заявлению ежемесячно предоставляется один свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств социального страхования.

Матери, воспитывающей двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по ее заявлению ежемесячно предоставляется один свободный от работы день с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре.

Статья 168. Отпуска женщинам, усыновившим детей

Женщинам, усыновившим новорожденных детей непосредственно из родильного дома, предоставляется отпуск за период со дня усыновления и до истечения пятидесяти шести дней со дня рождения ребенка с выплатой им за этот период пособия по государственному социальному страхованию.

По заявлению женщины, усыновившей ребенка, ей в случаях и порядке, предусмотренных статьей 167 настоящего Кодекса, предоставляются отпуска по уходу за ребенком.

Статья 169. Перерывы для кормления ребенка

Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка.

Эти перерывы предоставляются не реже чем через три часа, продолжительностью не менее тридцати минут каждый. При наличии двух или более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва устанавливается не менее часа.

Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку.

Сроки и порядок предоставления перерывов устанавливаются нанимателем с учетом пожеланий матери.

Статья 170. Гарантии при заключении и прекращении трудового договора для беременных женщин и женщин, имеющих детей

Запрещается отказывать женщинам в заключении трудового договора и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей в возрасте до трех лет, а одиноким матерям — с наличием ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида — до 16 лет).

При отказе в заключении трудового договора указанным категориям женщин наниматель обязан сообщить им мотивы в письменной форме. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с беременными женщинами и женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, не допускается, кроме случаев ликвидации предприятия, учреждения, организации, прекращения деятельности предпринимателя. С одинокими матерями, имеющими детей в возрасте от 3 до 14 лет (детей-инвалидов — до 16 лет), расторжение трудового договора по инициативе нанимателя допускается в случае ликвидации предприятия, учреждения, организации, прекращения деятельности предпринимателя, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 4, 7 и 8 статьи 33 и пунктами 1—3 статьи 254 настоящего Кодекса.

Статья 171. Выдача беременным женщинам путевок в санатории и дома отдыха и оказание им материальной помощи

Наниматель в случае необходимости может выдавать беременным женщинам путевки в санатории и дома отдыха бесплатно или на льготных условиях, а также оказывать им материальную помощь.

Статья 172. Дополнительные льготы работницам у нанимателей, широко применяющих труд женщин

Наниматели, широко применяющие труд женщин, по своей инициативе, а также в случаях, предусмотренных законодательством или коллективным договором, организуют детские ясли и сады, комнаты для кормления грудных детей и личной гигиены женщин, определяют в соответствии с медицинскими рекомендациями рабочие места и виды работ (в том числе на дому), на которые при необходимости могут переводиться беременные женщины, а также создают самостоятельно или на долевых началах специальные подразделения для использования их труда.

Статья 172^{1}. Льготы работникам, воспитывающим детей без матери

Льготы, предоставляемые законодательством работающим женщинам-матерям, распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери (в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным — более месяца — пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами), а также на опекунов (попечителей) детей соответствующего возраста.

Глава XII
Труд молодежи

Статья 173. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора

Не допускается заключение трудового договора с лицами моложе 16 лет.

С письменного согласия одного из родителей (опекунов, попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим 14 лет.

Статья 174. Права несовершеннолетних в трудовых правоотношениях

Несовершеннолетние (лица, не достигшие восемнадцати лет) в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются льготами, установленными настоящим Кодексом и другими актами законодательства.

Статья 175. Работы, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет

Запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных и горных работах.

Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утверждается в порядке, установленном законодательством.

Запрещается переноска и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Статья 176. Медицинские осмотры лиц моложе восемнадцати лет

Все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Обязательные ежегодные медицинские осмотры несовершеннолетних работников проводятся в рабочее время с сохранением среднего заработка.

Статья 177. Запрещение привлекать работников моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные дни

Запрещается привлекать работников моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные дни.

Статья 178. Отпуска работникам моложе восемнадцати лет

Ежегодные отпуска работникам моложе восемнадцати лет (часть вторая статьи 67) предоставляются в летнее время или, по их желанию, в любое другое время года.

Статья 179. Нормы выработки для работников моложе восемнадцати лет

Для работников моложе восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из норм выработки для взрослых работников пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени, предусмотренной законодательством для данной категории работников (статья 43).

Статья 180. Нормы выработки для молодых работников

Для работников, поступающих на предприятие по окончании общеобразовательных, профессионально-технических и средних специальных учебных заведений, курсов, прошедших обучение непосредственно на производстве, могут устанавливаться пониженные нормы выработки. Размеры понижения норм и сроки их действия определяются в коллективном договоре.

Статья 181. Оплата труда работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы

Заработная плата работникам моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников моложе восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

Оплата труда учащихся общеобразовательных, профессионально-технических и средних специальных учебных заведений, работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Предприятиями могут устанавливаться учащимся доплаты к заработной плате.

Статья 182. Броня приема лиц моложе восемнадцати лет на работу и профессиональное обучение на производстве

Предприятиям и организациям местными Советами народных депутатов может устанавливаться броня приема на работу и профессиональное обучение на производстве для лиц моложе восемнадцати лет, включая окончивших общеобразовательные и профессионально-технические учебные заведения.

Отказ в приеме на работу и профессиональное обучение указанным лицам, направленным в счет брони, запрещается. Такой отказ может быть обжалован ими в суд.

Статья 183 исключена.

Статья 184. Обеспечение работой выпускников учебных заведений

Выпускники профессионально-технических учебных заведений и молодые специалисты, окончившие высшие и средние специальные учебные заведения, аспиранты, завершившие обучение в очной аспирантуре, и направленные по договорам (заявкам) к нанимателям, обеспечиваются работой в соответствии с заключенными договорами (заявками).

Статья 185. Дополнительные гарантии работникам моложе восемнадцати лет при расторжении трудового договора по инициативе нанимателя

Расторжение трудового договора с работниками моложе 18 лет по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2, 5 и 6 статьи 33 настоящего Кодекса, допускается, помимо соблюдения общего порядка, только с согласия, а по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 4, 7 и 8 статьи 33 и пунктами 1—3 статьи 254 настоящего Кодекса, — после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.

Статья 186 исключена.

Глава XIII
Льготы для работников, совмещающих работу с обучением

Статья 187. Организация профессионального обучения на производстве

Для профессиональной подготовки и повышения квалификации работников, особенно молодежи, наниматель организует за свой счет индивидуальное, бригадное, курсовое и другие формы профессионального обучения на производстве.

Статья 188. Обучение в пределах рабочего времени

Профессиональное обучение на курсах, в учебно-курсовых комбинатах и в других формах профессионального обучения на производстве проводится в пределах рабочего времени, установленного законодательством о труде для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

Статья 189. Предоставление работы в соответствии с полученной профессией и квалификацией

По окончании профессионального обучения на производстве работнику присваивается определенная квалификация (разряд, класс, категория или иная) по профессии и предоставляется работа в соответствии с договором на обучение.

Статья 190. Создание необходимых условий для совмещения работы с обучением

Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в соответствии с направлением (заявкой) нанимателя либо заключенными с ним договорами (на подготовку, коллективным или трудовым) в учебных заведениях без отрыва от производства, наниматель обязан создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

Статья 191. Поощрение работников, совмещающих работу с обучением

При установлении более высокой квалификации (разряда, класса, категории и иной) по профессии или при продвижении по работе должны учитываться успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общее среднее и профессионально-техническое образование, а также получение ими высшего или среднего специального образования.

Статья 192. Льготы для работников, обучающихся в общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведениях

Для работников, успешно обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных и по направлению (заявке) нанимателя либо, в соответствии с заключенными с ним договорами (на подготовку, коллективным или трудовым) в профессионально-технических учебных заведениях, устанавливается сокращенная рабочая неделя или сокращенная продолжительность ежедневной работы с сохранением заработной платы в установленном порядке; им предоставляются также и другие льготы.

Статья 193. Сокращение рабочего времени для обучающихся в общеобразовательных школах

Для работников, обучающихся без отрыва от производства в средних общеобразовательных вечерних (сменных) и заочных школах, в период учебного года устанавливается сокращенная рабочая неделя: в школах рабочей молодежи — не менее чем на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели), в школах сельской молодежи — не менее чем на два рабочих дня или соответствующее им количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели).

Указанные лица освобождаются от работы в течение учебного года не менее чем на 36 рабочих дней при шестидневной рабочей неделе или на соответствующее им количество рабочих часов. При пятидневной рабочей неделе количество свободных от работы дней изменяется в зависимости от продолжительности рабочей смены при сохранении количества свободных от работы часов.

За время освобождения от работы указанным лицам выплачивается не менее пятидесяти процентов средней заработной платы по основному месту работы, но не ниже установленного минимального размера заработной платы.

Наниматели могут предоставлять без ущерба для производственной деятельности работникам, обучающимся в средних общеобразовательных вечерних (сменных) и заочных школах, по их желанию, в период учебного года один-два свободных от работы дня в неделю без сохранения заработной платы и другие льготы.

В отдельных случаях, когда по условиям производства (сезонный, подвижной характер работы и т.п.) лица, обучающиеся в средних общеобразовательных вечерних (сменных) и заочных школах, не могут регулярно пользоваться свободными днями, наниматели могут предоставлять им свободные от работы дни в суммированном виде (взамен еженедельного предоставления этих дней) в межсезонный период или в иной период наименьшей занятости на производстве.

Статья 194. Отпуска в связи с обучением в общеобразовательных школах

Работникам, обучающимся без отрыва от производства в средних общеобразовательных вечерних (сменных) и заочных школах, предоставляется на период сдачи выпускных экзаменов в 12-м классе дополнительный отпуск продолжительностью не менее 20 рабочих дней, а в 9-м классе — не менее 8 рабочих дней с сохранением средней заработной платы по основному месту работы.

Работникам, допущенным к экзаменам в порядке экстерната за неполную среднюю школу, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью не менее 15 рабочих дней, а к экзаменам на аттестат о среднем образовании — не менее 20 рабочих дней с сохранением средней заработной платы по основному месту работы.

Статья 195. Время предоставления ежегодных отпусков обучающимся в общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведениях

При предоставлении работникам, обучающимся без отрыва от производства в средних общеобразовательных вечерних (сменных) и заочных школах и по направлению (заявке) нанимателя либо в соответствии с заключенными с ним договорами (на подготовку, коллективным или трудовым) в средних профессионально-технических училищах по вечерней (сменной) форме обучения, на вечерних (сменных) отделениях средних профессионально-технических училищ, ежегодных отпусков наниматель обязан приурочивать, по их желанию, эти отпуска ко времени сдачи экзаменов в школах, средних профессионально-технических училищах.

Работникам, обучающимся без отрыва от производства в средних общеобразовательных вечерних (сменных) и заочных школах, ежегодные отпуска могут предоставляться, по их желанию, с таким расчетом, чтобы они могли быть использованы до начала учебных занятий в школах.

Статья 196. Ограничения привлечения обучающихся в общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведениях к сверхурочным работам

Запрещается привлечение к сверхурочным работам в дни занятий работников, обучающихся без отрыва от производства в средних общеобразовательных вечерних (сменных) и заочных школах и по направлению (заявке) нанимателя либо в соответствии с заключенными с ним договорами (на подготовку, коллективным или трудовым) в средних профессионально-технических училищах по вечерней (сменной) форме обучения, на вечерних (сменных) отделениях средних профессионально-технических училищ.

Статья 197. Отпуска в связи с обучением в профессионально-технических учебных заведениях

Работникам, обучающимся без отрыва от производства по направлению (заявке) нанимателя либо в соответствии с заключенными с ним договорами (на подготовку, коллективным или трудовым) в средних профессионально-технических училищах по вечерней (сменной) форме обучения, на вечерних (сменных) отделениях средних профессионально-технических училищ, предоставляется дополнительный отпуск для подготовки и сдачи экзаменов продолжительностью 30 рабочих дней в течение года с сохранением за ними средней заработной платы по основному месту работы.

Статья 198. Отпуска для сдачи вступительных экзаменов в высшие и средние специальные учебные заведения

Работникам, допущенным к вступительным экзаменам в высшие и средние специальные учебные заведения, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

Допущенным к вступительным экзаменам в высшие учебные заведения (в том числе в заводы-втузы) предоставляется отпуск продолжительностью не менее 15 календарных дней, а в средние специальные учебные заведения — не менее 10 календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно.

Статья 198^{1}. Льготы для работников, обучающихся на подготовительных отделениях при высших учебных заведениях

Работникам, обучающимся без отрыва от производства на подготовительных отделениях при высших учебных заведениях, в период учебного года предоставляется, по их желанию, не менее чем один свободный от работы день в неделю без сохранения заработной платы.

Для сдачи выпускных экзаменов им предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не менее чем 15 календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно.

Статья 199. Льготы для работников, обучающихся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях

Работникам, успешно обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях по направлению (заявке) нанимателя либо в соответствии с заключенными с ним договорами (на подготовку, коллективным или трудовым), предоставляются в качестве минимальных льготы, предусмотренные статьями 200—204 настоящего Кодекса и другим законодательством.

Статья 200. Сокращение рабочего времени для обучающихся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях

Студенты вечерних и заочных высших учебных заведений и учащиеся вечерних и заочных средних специальных учебных заведений на период 10 учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов имеют право при шестидневной рабочей неделе на один свободный от работы день в неделю для подготовки к занятиям с оплатой его в размере пятидесяти процентов средней заработной платы по основному месту работы, но не ниже установленного минимального размера заработной платы. При пятидневной рабочей неделе количество свободных от работы дней изменяется в зависимости от продолжительности рабочей смены при сохранении количества свободных от работы часов.

(Окончание на 6-й стр.)

Кодекс законов о труде Республики Беларусь

(Окончание. Начало на 3-й, 4-й и 5-й стр.)

Наниматель вправе предоставлять в течение указанных 10 учебных месяцев дополнительно, по желанию студентов и учащихся, еженедельные свободные от работы дни без сохранения заработной платы.

Статья 201. Отпуска в связи с обучением в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях

Студентам, успешно обучающимся в вечерних высших учебных заведениях, на период установочных занятий, выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов предоставляется отпуск на первом и втором курсах 20 календарных дней, на третьем и последующих курсах — 30 календарных дней. Учащимся, успешно обучающимся в вечерних средних специальных учебных заведениях, на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов ежегодно предоставляется отпуск на первом и втором курсах 10 календарных дней, на третьем и последующих — 20 календарных дней.

Студентам и учащимся, успешно обучающимся в заочных высших и средних специальных учебных заведениях, на период установочных занятий, выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов ежегодно предоставляется отпуск на первом и втором курсах 30 календарных дней, на третьем и последующих курсах — 40 календарных дней.

Студентам и учащимся вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведений на период сдачи государственных экзаменов предоставляется отпуск 30 календарных дней.

Студентам вечерних и заочных высших учебных заведений на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы) предоставляется отпуск продолжительностью 4 месяца, а учащимся вечерних и заочных средних специальных учебных заведений — 2 месяца.

За время отпусков, предоставляемых в связи с обучением в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях, за работником сохраняется средняя заработная плата.

Статья 202. Отпуск для ознакомления с работой по избранной специальности и подготовки материалов к дипломному проекту

Нанимателю по рекомендации соответствующих учебных заведений вправе предоставлять обучающимся на последних курсах вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведений дополнительный месячный отпуск без сохранения заработной платы для ознакомления непосредственно на производстве с работой по избранной специальности и подготовки материалов к дипломному проекту. На период отпуска студенты и учащиеся зачисляются на стипендию на общих основаниях.

Статья 203. Время предоставления ежегодных отпусков обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях

При предоставлении работникам, обучающимся без отрыва от производства в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях, ежегодных отпусков наниматель обязан приурочивать, по их желанию, эти отпуска ко времени проведения установочных занятий, выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном заведении.

Предоставляемые указанным работникам ежегодные отпуска могут приурочиваться, по их желанию, также ко времени каникул в учебном заведении.

Работникам, обучающимся в высших и средних специальных учебных заведениях по вечерней и заочной формам обучения, ежегодные отпуска в первый год работы могут предоставляться, по их желанию, до истечения 11 месяцев.

Статья 204. Оплата проезда к месту нахождения заочного учебного заведения

Наниматель оплачивает обучающимся в высших и средних специальных учебных заведениях по заочной форме обучения проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно на установочные занятия, для выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов один раз в год в размере пятидесяти процентов стоимости проезда соответствующим видом транспорта применительно к порядку, установленному законодательством о служебных командировках.

Кроме того, в таком же размере производится оплата проезда для подготовки и защиты дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов.

Глава XIV

Трудовые споры

Статья 205. Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры

Индивидуальные трудовые споры по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и других соглашений о труде рассматриваются:

1) комиссиями по трудовым спорам;

2) судами.

Индивидуальные трудовые споры некоторых категорий работников рассматриваются в особом порядке (статья 224).

Статья 206. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам и вышестоящими органами регулируется настоящим Кодексом, а в судах определяется, кроме того, Гражданским процессуальным кодексом Республики Беларусь.

Установленный настоящим Кодексом порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров не распространяется на споры о досрочном освобождении от выборной платной должности работников общественных организаций, которые рассматриваются в порядке, установленном законодательством.

Статья 207. Комиссия по трудовым спорам

Комиссия по трудовым спорам образуется из равного числа представителей профсоюза и нанимателя сроком на один год.

По письменному соглашению между профсоюзом и нанимателем либо в случаях, предусмотренных в коллективном договоре, комиссии по трудовым спорам могут создаваться в подразделениях предприятия, учреждения, организации.

Полномочия представителей сторон подтверждаются доверенностью, выданными в установленном порядке.

Обязанности председателя и секретаря на каждом заседании комиссии по трудовым спорам выполняются поочередно представителями сторон. При этом обязанности председателя и секретаря на одном заседании не могут выполняться представителями одной и той же стороны.

Порядок ведения делопроизводства комиссией по трудовым спорам устанавливается по соглашению между нанимателем и профсоюзом либо в коллективном договоре.

Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляется нанимателем.

Статья 208. Компетенция комиссии по трудовым спорам

Комиссия по трудовым спорам (если она создана) является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, за исключением случаев, когда настоящим Кодексом и другими законодательными актами установлен иной порядок их рассмотрения.

Комиссия по трудовым спорам рассматривает споры работников — членов соответствующего профсоюза, связанные с применением законодательства о труде, коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов, трудовых договоров, в том числе об (о):

1) установленных расценках и нормах труда, а также условиях для их выполнения;

2) переводе на другую работу и перемещении;

3) оплате труда, в том числе при невыполнении норм труда, простое, браке, совмещении профессий (должностей) и заместительстве, работе в сверхурочное и ночное время;

4) праве на получение и размере причитающихся работнику премий и вознаграждений, предусмотренных действующей у нанимателя системой оплаты труда;

5) выплате компенсаций и предоставлении гарантий;

6) возврате денежных сумм, удержанных из заработной платы работника;

7) предоставлении отпусков;

8) выдаче спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, лечебно-профилактического питания.

Работник — не член профсоюза имеет право по его выбору обратиться в комиссию по трудовым спорам либо в суд.

Компетенция комиссий по трудовым спорам, созданных в подразделениях предприятий, учреждений, организаций, определяется по письменному соглашению между профсоюзом и нанимателем либо в коллективном договоре.

Статья 209. Порядок приема заявлений, поступающих в комиссию по трудовым спорам, и срок рассмотрения трудовых споров

Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается только по его письменному заявлению.

При неявке работника на заседание комиссии рассмотрение заявления откладывается. При вторичной неявке работника без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление вновь.

Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, представителей профсоюзов и других общественных организаций. По требованию комиссии наниматель обязан представить необходимые расчеты и документы.

На заседании комиссии ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор в десятидневный срок.

Статья 210. Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам

Комиссия по трудовым спорам принимает решение по соглашению между представителями нанимателя и профсоюза.

В решении указываются: наименование, фамилия, имя, отчество обратившегося в комиссию работника; даты обращения в комиссию и рассмотрения спора; существо спора; фамилии членов комиссии, присутствовавших на заседании; мотивированное решение комиссии.

Копии решения комиссии в трехдневный срок вручаются работнику и нанимателю.

Статья 211. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам

Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или нанимателем, а в исключением случаев, предусмотренных статьей 224 настоящего Кодекса, в суд в десятидневный срок со дня вручения им копии решения комиссии либо со дня, когда копия решения должна быть выдана.

Пропуск указанного срока не является основанием к отказу в приеме заявления.

Статья 212. Гарантии для членов комиссии по трудовым спорам

В отношении работников — членов комиссии по трудовым спорам в период осуществления их полномочий не допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением вызванного виновными действиями, предусмотренными пунктами 3, 4, 7 и 8 статьи 33, пунктами 1—3 статьи 254 настоящего Кодекса и иными законодательными актами, а также случаев ликвидации предприятия, учреждения, организации, прекращения деятельности предпринимателя), понижение оклада или тарифной ставки.

Статья 213 исключена.

Статья 214. Рассмотрение трудовых споров в суде

В суде рассматриваются трудовые споры по заявлению:

1) работника или нанимателя, если они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам;

2) работника, если комиссия по трудовым спорам не рассмотрела его заявление в установленный десятидневный срок;

3) прокурора, если решение комиссии по трудовым спорам противоречит законодательству.

Непосредственно в суде рассматриваются трудовые споры по заявлениям:

1) работников, работающих у нанимателей, где комиссии по трудовым спорам не созданы;

2) работников — не членов профсоюза, если они не обратились в комиссию по трудовым спорам;

3) работников о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, об оплате за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы, за исключением споров работников, для которых предусмотрен иной порядок их рассмотрения;

4) нанимателей о возмещении работниками причиненного им материального ущерба;

5) работников по вопросу применения трудового законодательства, который в соответствии с действующим законодательством был решен нанимателем и профсоюзом в пределах предоставленных им прав;

6) работников об отказе нанимателя в составлении акта о несчастном случае либо несогласии с его содержанием.

Непосредственно в суде рассматриваются также споры об отказе в заключении трудового договора с:

1) лицами, приглашенными на работу в порядке перевода от другого нанимателя;

2) молодыми специалистами, окончившими высшее или среднее специальное учебное заведение, аспирантами (докторантами), завершившими обучение в очной аспирантуре (докторантуре), лицами, окончившими профессионально-техническое учебное заведение, и направленными в установленном порядке на работу к определенному нанимателю;

3) другими лицами, с которыми наниматель в соответствии с законодательством обязан заключить трудовой договор.

Статья 215. О сроках обращения за разрешением трудовых споров

Работники могут обращаться в комиссию по трудовым спорам или в установленных законодательными актами случаях в суд в трехмесячный срок со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права, а по делам об увольнении — в суд в месячный срок со дня вручения копии приказа об увольнении или со дня выдачи трудовой книжки с записью об основании прекращения трудового договора либо со дня отказа в выдаче или получении указанных документов.

Для обращения нанимателя в суд по вопросам взыскания материального ущерба, причиненного ему работником, устанавливается срок в один год со дня обнаружения ущерба.

В вышестоящий орган, правомочный принять решение по спору, заявление подается работником в трехмесячный срок, а по вопросу увольнения — в месячный срок со дня вручения ему копии постановления, приказа (распоряжения) о применении взыскания, увольнении или со дня выдачи трудовой книжки с записью об основании прекращения трудового договора либо со дня отказа в выдаче или получении указанных документов.

Указанные в частях первой и второй настоящей статьи сроки применяются при обращении в суд вышестоящего органа либо прокурора.

При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных в настоящей статье, они могут быть восстановлены соответственно комиссией по трудовым спорам, судом или вышестоящим органом.

Жалобы, поданные по истечении трех лет с момента вступления в законную силу решения суда или решения вышестоящего органа об отказе в восстановлении на работе, рассмотрению не подлежат.

Статья 216 исключена.

Статья 217. Восстановление на работе, на прежнем рабочем месте, прежних существенных условий труда

В случаях прекращения трудового договора без законного основания, а также незаконного перевода, перемещения, изменения существенных условий труда либо отстранения от работы (статьи 25 и 38) орган, рассматривающий трудовой спор, восстанавливает работника на прежней работе, на прежнем рабочем месте, прежние существенные условия труда.

Статья 218. Оплата за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы

В случаях восстановления работника на прежней работе, а также изменения формулировки причины увольнения, которая препятствовала поступлению работника на новую работу, ему выплачивается средний заработок за время вынужденного прогула, но не более чем за два года.

При незаконном переводе, перемещении, изменении существенных условий труда, отстранении от работы работнику выплачивается по решению органа, рассматривавшего трудовой спор, средний заработок за время вынужденного прогула или разница в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за два года.

Наниматель может произвести выплаты, предусмотренные настоящей статьей, при отсутствии решения органа по рассмотрению трудовых споров.

Статья 219. Возложение материальной ответственности на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении, переводе, перемещении, изменении существенных условий труда, отстранении от работы

Суд возлагает на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении, переводе, перемещении, изменении существенных условий труда, отстранении от работы, обязанность возместить ущерб, причиненный в связи с оплатой за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы. Такая обязанность возлагается, если увольнение, перевод, перемещение, изменение существенных условий труда или отстранение от работы произведены с явным нарушением закона, а также при задержке исполнения решения суда или вышестоящего органа о восстановлении работника на работе, прежнем рабочем месте, прежних существенных условий труда.

Статья 220. Немедленное исполнение некоторых решений и постановлений по трудовым делам

Решение, принятое органом по рассмотрению трудовых споров, по вопросам, указанным в статье 217 настоящего Кодекса, подлежит немедленному исполнению. Если наниматель задержал исполнение такого решения или постановления, то за время задержки со дня вынесения решения или постановления по день его исполнения работнику выплачивается средний заработок или разница в заработке.

Немедленному исполнению в соответствии со статьей 204 Гражданского процессуального кодекса Республики Беларусь подлежит также решение суда о присуждении работнику заработной платы, но не свыше чем за один месяц.

Статья 221. Срок исполнения решения комиссии по трудовым спорам

Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению нанимателем не позднее чем в трехдневный срок по истечении десяти дней, предусмотренных на их обжалование.

Статья 222. Принудительное исполнение решения комиссии по трудовым спорам

В случае неисполнения нанимателем решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок (статья 221) она выдает работнику удостоверение, имеющее силу исполнительного листа.

Удостоверение не выдается, если работник или наниматель обратились в установленный срок с заявлением о разрешении трудового спора в суд (статья 215).

В удостоверении указываются: наименование комиссии, вынесшей решение по трудовому спору; даты его принятия и выдачи удостоверения; фамилия, имя, отчество работника; решение по существу спора. Удостоверение заверяется подписью председателя и секретаря комиссии.

На основании выданного и предъявленного не позднее трехмесячного срока в суд удостоверения судебный исполнитель приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

При пропуске работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

Статья 223. Ограничения взыскания сумм, выплаченных по решению органов, рассматривающих трудовые споры

Обратное взыскание с работника сумм, выплаченных ему по решению комиссии по трудовым спорам, при последующем ином разрешении трудового спора, а также сумм, выплаченных по судебному решению по трудовому спору, при отмене решения в порядке надзора допускается только в тех случаях, когда отмененное решение было основано на сообщенных работником ложных сведениях или представленных им подложных документах.

Статья 224. Рассмотрение трудовых споров некоторых категорий работников

Трудовые споры работников, избираемых, назначаемых, утверждаемых на должности Верховным Советом Республики Беларусь, назначаемых на должности постановлениями Совета Министров Республики Беларусь, избираемых на должности местными Советами народных депутатов, по вопросам освобождения от должности, изменения даты и формулировки причин освобождения, перевода на другую работу, оплаты за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы, наложения дисциплинарных взысканий рассматриваются в порядке, установленном законодательными актами.

Трудовые споры судей, прокуроров, их заместителей и помощников, следователей прокуратуры по вопросам прекращения трудового договора, изменения даты и формулировки причин увольнения, перевода на другую работу, оплаты за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы и наложения дисциплинарных взысканий рассматриваются вышестоящими органами.

Статья 224[1]. Порядок рассмотрения трудовых споров вышестоящим органом

Вышестоящий орган обязан рассмотреть трудовой спор в присутствии работника в месячный срок со дня поступления его заявления. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается только по его письменному заявлению или при его неявке без уважительных причин по повторному вызову.

Орган, рассматривающий спор, вправе пригласить представителя органа государственной власти или управления, принявшего оспариваемое решение, а также представителя профсоюза и других общественных организаций.

Решение вышестоящего органа по трудовому спору должно быть основано на законодательстве и мотивировано.

В случае увольнения работника или применения к нему дисциплинарного взыскания без законного основания вышестоящий орган принимает решение об отмене постановления, приказа (распоряжения).

Копии решения вышестоящего органа в трехдневный срок после рассмотрения спора по существу направляются или вручаются работнику, а также органу, действия которого были обжалованы.

При рассмотрении трудового спора о дисциплинарном взыскании вышестоящий орган не вправе применить к работнику более строгую меру дисциплинарного взыскания, но может заменить примененную меру на более мягкую с учетом конкретных обстоятельств, при которых совершен дисциплинарный проступок, предшествующей работы и поведения работника.

При задержке исполнения соответствующего решения вышестоящего органа решение о выплате среднего заработка или разницы в заработке за время задержки принимает этот орган.

Статья 225. Восстановление на работе и оплата за вынужденный прогул по решению вышестоящего органа

В случае восстановления работника на прежней работе по решению вышестоящего органа производится выплата среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы. При этом соответственно применяются статьи 218—220 настоящего Кодекса.

Статья 225[1]. Удовлетворение денежных требований

При рассмотрении трудовых споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статьи 218 и 225), орган, рассматривающий спор, имеет право вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 226. Порядок рассмотрения споров об установлении или изменении условий труда

Трудовые споры об установлении работнику новых или изменении существующих условий труда разрешаются нанимателем и соответствующим профсоюзом в пределах предоставленных им прав.

Статья 227. Порядок разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)

Коллективные трудовые споры (конфликты) разрешаются в порядке, установленном законодательством.

Глава XV

Профессиональные союзы. Участие работников в управлении предприятиями, учреждениями, организациями

Статья 228. Право работников на объединение в профессиональные союзы

В соответствии с Конституцией Республики Беларусь работники имеют право на объединение в профессиональные союзы.

Порядок создания профсоюзов и их права определяются законодательством.

Статья 229 исключена.

Статья 230. Право работников на участие в управлении предприятием, учреждением, организацией

Участие работников в управлении предприятием, учреждением, организацией осуществляется на основе социального партнерства с нанимателем через общие собрания (конференции) трудового коллектива, профсоюзы и другие органы, создаваемые в соответствии с законодательством, уставом предприятия и решениями трудового коллектива.

Наниматель обязан создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении предприятием, учреждением, организацией.

Статьи 231—237 исключены.

Статья 238. Гарантии для лиц, избранных в профсоюзные органы

Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением вызванного виновными действиями работника, предусмотренными пунктами 3, 4, 7 и 8 статьи 33, пунктами 1—3 статьи 254 настоящего Кодекса и иными законодательными актами) с работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от работы, допускается, помимо соблюдения общего порядка, только после предварительного, не менее чем за два месяца, письменного уведомления профсоюзного органа, членами которого они избраны.

Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением вызванного виновными действиями работника, предусмотренными пунктами 3, 4, 7 и 8 статьи 33, пунктами 1—3 статьи 254 настоящего Кодекса и иными законодательными актами) с руководителями профсоюзных органов, действующих на государственных предприятиях, в учреждениях, организациях, не освобожденными от работы, допускается, помимо соблюдения общего порядка, только с предварительного согласия руководящего органа профсоюзной организации, действующей на данном предприятии, в учреждении, организации.

Лицам, освобожденным от работы (должности) в связи с избранием на выборные должности в профсоюзных органах, действующих на государственных предприятиях, в учреждениях, организациях, после окончания их полномочий по выборной должности предоставляется прежняя работа (должность) на том же предприятии, в учреждении, организации.

При сокращении численности или штата работников лицам, избранным в состав профсоюзных органов, предоставляется при прочих равных условиях преимущественное право на оставление на работе. В коллективных договорах, соглашениях для лиц, избранных в профсоюзные органы, могут предусматриваться дополнительные гарантии.

Глава XV-А

Трудовой коллектив предприятия

Статья 238[1] исключена.

Статья 238[2]. Трудовой коллектив предприятия и его органы

Трудовой коллектив предприятия составляют все работники, участвующие в его деятельности на основе трудового договора, за исключением руководителя предприятия и его заместителей.

Высшим органом трудового коллектива предприятия является общее собрание (конференция) работников. По его решению могут создаваться иные органы трудового коллектива и определяться их компетенция.

Статья 238[3]. Полномочия трудового коллектива предприятия

Трудовой коллектив предприятия имеет право:

1) решать в соответствии с законодательством вопросы, связанные с приватизацией предприятия;

2) создавать орган, представляющий интересы работников при заключении, исполнении и прекращении коллективного договора в случае отсутствия на предприятии профсоюза;

3) избирать (отзывать) представителей в совет (правление) предприятия, заслушивать отчеты об их деятельности;

4) участвовать в разработке и принятии решений по социально-экономическим вопросам деятельности предприятия;

5) принимать в установленном законодательством порядке решение о проведении забастовки;

6) определять размер и порядок распределения части чистой прибыли, передаваемой в собственность работников в установленном законодательством порядке, при отсутствии совета (правления) предприятия;

7) решать или принимать участие в решении других вопросов, переданных в компетенцию трудового коллектива законодательством или уставом предприятия.

Трудовой коллектив имеет право получать, а наниматель обязан предоставлять ему информацию о:

1) производственном и социальном развитии предприятия;

2) предполагаемых изменениях в штатном расписании, сокращении количества рабочих мест и иных обстоятельствах, которые могут вызвать высвобождение работников;

3) сокращении продолжительности рабочего времени;

4) повышении квалификации, подготовке и переподготовке работников;

5) введении новой и изменении действующей системы организации труда;

6) заключении и прекращении трудовых договоров;

7) состоянии трудовой дисциплины;

8) непредвиденных убытках предприятия;

9) производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и принимаемых мерах по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;

10) других вопросах, затрагивающих коллективные интересы работников, если это предусмотрено в коллективном договоре, соглашениях.

Статья 238[4]. Совет (правление) предприятия

На предприятиях создаются в соответствии с законодательством советы (правления) предприятий, в состав которых должны входить в качестве полноправных членов представители, избранные от трудового коллектива. Их число определяется уставом предприятия, а для государственных предприятий — должно быть равным числу представителей, назначаемых органом, уполномоченным государством.

Конкретная численность и компетенция совета (правления), а также правила принятия им решений определяются в соответствии с законодательством и уставом предприятия.

Статья 238[5]. Гарантии работникам, избранным в органы, представляющие трудовой коллектив предприятия

В отношении работников, избранных в состав совета (правления) предприятия от трудового коллектива, а также в органы, созданные трудовым коллективом в соответствии с законодательством и коллективным договором, в период осуществления их полномочий не допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением вызванного виновными действиями, предусмотренными пунктами 3, 4, 7 и 8 статьи 33, пунктами 1—3 статьи 254 настоящего Кодекса и иными законодательными актами), понижение оклада или тарифной ставки без согласия избравшего их общего собрания (конференции).

Статьи 238[6]—238[8] исключены.

Глава XVI

Государственное социальное страхование

Статья 239. Государственное социальное страхование работников

Государственное социальное страхование работников осуществляется в соответствии с законодательством.

Статьи 240—243[1] исключены.

Статья 244. Пенсионное обеспечение

Пенсионное обеспечение работников и членов их семей осуществляется в соответствии с законодательством.

Статья 244[1]. Занятость населения

Отношения, связанные с занятостью населения, регулируются законодательством. Государство содействует безработным в начале или возобновлении трудовой деятельности и предоставляет им в соответствии с законодательством, помимо прочих, следующие гарантии и компенсации:

1) предоставление особых гарантий лицам, высвобожденным с предприятий, из учреждений, организаций; пострадавшим от катастрофы на Чернобыльской АЭС; уволенным с военной службы без права на пенсию;

2) выплату стипендии в период профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки;

3) выплату пособия по безработице;

4) оказание материальной помощи;

5) возмещение расходов и получение иных компенсаций в связи с переездом на новую работу в другую местность по направлению государственной службы занятости.

Глава XVII

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде

Статья 245. Органы надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде осуществляют:

1) специально уполномоченные на то государственные органы и инспекции;

2) Советы народных депутатов, их исполнительные и распорядительные органы в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;

3) министерства, государственные комитеты и ведомства в отношении подчиненных им предприятий, учреждений, организаций в порядке, установленном законодательством;

4) Генеральный прокурор Республики Беларусь и подчиненные ему прокуроры в соответствии с законодательством.

Статьи 246—248 исключены.

Статья 249. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде

Профсоюзы имеют право осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде в порядке, определяемом Советом Министров Республики Беларусь, а также на предварительное уведомление и участие в мероприятиях по контролю и надзору за соблюдением законодательства о труде, проводимых государственными органами.

Наниматель, государственный орган обязаны рассмотреть представление профсоюза об устранении нарушений законодательства о труде и в течение месяца уведомить профсоюз о результатах рассмотрения.

Статья 250. Ответственность за нарушение законодательства о труде

За нарушение законодательства о труде наниматели несут установленную законодательством и коллективными договорами ответственность.

Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде, в невыполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям по охране труда, несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность в порядке, установленном законодательством.

Глава XVIII

Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Статья 251. Льготы в области труда для некоторых категорий работников

Законодательством могут устанавливаться льготы в области труда для некоторых категорий работников.

Статья 252. Особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха в отдельных отраслях

Законодательством могут устанавливаться особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха на предприятиях и в организациях связи, транспорта, сельского хозяйства, а также для выполняющих работы вахтовым методом — в пределах норм, установленных настоящим Кодексом.

Статья 253. Отдельные изъятия из законодательства о труде

Отдельные изъятия из настоящего Кодекса, касающиеся рабочего времени и времени отдыха, гарантийных и компенсационных выплат, изменения и прекращения трудового договора, в отношении некоторых категорий работников (временных, сезонных, занятых в лесной промышленности или лесном хозяйстве, надомников и других) могут устанавливаться только законодательными актами.

Статья 254. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников при определенных условиях

Помимо оснований, предусмотренных в других статьях настоящего Кодекса, трудовой договор с некоторыми категориями работников может быть прекращен в случаях:

1) однократного грубого нарушения трудовых обязанностей руководителем предприятия, учреждения, организации (обособленного подразделения) и его заместителями;

2) совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или материальные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны нанимателя;

3) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, не совместимого с продолжением данной работы;

4) направления работника по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий.

Законодательством могут устанавливаться другие дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников при определенных условиях.

Статья 255. Особенности регулирования трудовых и связанных с ними отношений на совместных и иностранных предприятиях

Трудовые и связанные с ними отношения на совместных и иностранных предприятиях регулируются законодательством о труде Республики Беларусь. Иное (за исключением норм, ухудшающих положение работников по сравнению с предусмотренным в статьях 139—156, 158—160, 173, 175—176 настоящего Кодекса, а также предусмотренных в законодательстве Республики Беларусь о платежах и взносах по социальному страхованию, пенсионному обеспечению и содействию занятости) может устанавливаться в учредительных документах, локальных актах этих предприятий и трудовых договорах.

Трудовые и связанные с ними отношения с иностранными работниками могут регулироваться в соответствии с учредительными документами, локальными актами этих предприятий, а также трудовыми договорами.

Статья 256. Контракты с отдельными категориями работников

Контракт — это трудовой договор (статья 15), заключенный в письменной форме на определенный срок и содержащий особенности по сравнению с общими нормами законодательства о труде. Контракт может заключаться с работником в случаях, предусмотренных настоящей статьей, иными законодательными актами, постановлениями Совета Министров Республики Беларусь, при условии обязательного установления в соответствующем нормативном акте конкретной минимальной компенсации за ухудшение правового положения работника.

В порядке и на условиях, определяемых законодательством, с соблюдением требований, указанных в части первой настоящей статьи, контракты могут заключаться:

1) с руководителями предприятий на срок не менее двух лет;

2) для работы на территориях, загрязненных радиоактивными веществами;

3) с работниками, состоящими в штате предприятий, учреждений, организаций, зарегистрированных и расположенных на территории Республики Беларусь, для выполнения работ за границей;

4) в других случаях, предусмотренных законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь.

Статья 257. Другие особенности регулирования труда некоторых категорий работников

Другие особенности регулирования труда некоторых категорий работников (занятых в личном хозяйстве граждан, спортсменов — членов клубных команд, артистов и других) по отдельным вопросам, кроме указанных в статьях 251—256 настоящего Кодекса, могут устанавливаться законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь.

Статья 258 исключена.

Председатель Верховного Совета Республики Беларусь
С.ШУШКЕВИЧ.

г.Минск.

ЗАРУБЕЖЬЕ

* ИТАР-ТАСС * НАРОДНАЯ ГАЗЕТА *

Пульс дня

❑ **Вацлаў Гавел, апошні прэзідэнт былой Чэхаславакіі, выбраны першым прэзідэнтам незалежнай Чэшскай Рэспублікі.**

Паводле папярэдніх даных, за яго аддалі галасы 409 дэпутатаў рэспубліканскага парламента. Гэта больш паловы, неабходнай для выбрання.

❑ **Нягледзячы на апошнюю рэзалюцыю Савета Бяспекі ААН, харвацкія войскі прадоўжылі наступальныя аперацыі супраць Сербскай Краіны, заявіла ў Загрэбе прадстаўнік па друку камандавання сіл ААН Шэнан Бойд.**

Паводле яе слоў, замест прадугледжанага рэзалюцыяй спынення ваенных дзеянняў і адыходу на ранейшыя рубяжы, харвацкія войскі атакуюць сербскія пазіцыі і пранікаюць на новыя тэрыторыі пад абаронай сіл ААН.

❑ **На перагаворах па баснійскаму ўрэгуляванню дасягнуты "пэўны прагрэс".**

Так расцаніў вынікі адбыўшыхся тут кансультацый паміж кіраўнікамі трох проціборствуючых бакоў Босніі і Герцагавіны — мусульманскай, сербскай і харвацкай — афіцыйны прадстаўнік канферэнцыі па былой Югаславіі Фрэд Экхард.

❑ **На акупіраваных Ізраілем тэрыторыях неабходна стварыць механізм ААН па назіранню для забеспячэння бяспекі палесцінцаў.**

Аб гэтым гаворыцца ў дакладзе Генеральнага сакратара ААН Бутраса Галі, распаўсюджаным у штаб-кватэры Міжнароднага супольніцтва. Гэты механізм павінен даць палесцінцам, якія знаходзяцца пад ізраільскай акупацыяй, гарантыі таго, што Міжнароднае супольніцтва "не пагарджае іх патрэбнасцямі ў галіне бяспекі і абароны".

❑ **Ангола заклікала тэрмінова склікаць Савет Бяспекі ААН у сувязі з ваенным умяшаннем ПАР і Заіра.**
Паўднёваафрыканская армія, паведамляецца ў пісьме прэзідэнта Рэспублікі Ангола Жазэ Эдуарду Душ Сантуша, разам з сіламі УНІТА прыняла ўдзел у ваенных дзеяннях супраць ангольскага народа і яго законна выбранага ўрада.

У той жа час у баях супраць урадавых сіл разам з УНІТА ўдзельнічаюць заірскія салдаты і наёмнікі розных нацыянальнасцей; гэта надае "новае і небяспечнае вымярэнне канфлікту, які характарызуецца шырокамаштабнымі актамі агрэсіі з боку знешніх сіл, што можа мець непрадказальныя вынікі і стварыць пагрозу міру і стабільнасці ў цэнтральным і паўднёвым рэгіёнах Афрыкі".

Журнал "Фридом ревью" признал "частично свободной" печать в России и большинстве стран из состава бывшего СССР

Большинство государств, образовавшихся на месте СССР, в том числе Россия, в списке журнала "Фридом ревью" впервые признаны в качестве стран, в которых печать "частично свободна". Среди государств, где печать по-прежнему остается несвободной, названы Азербайджан, Таджикистан, Туркменистан и Узбекистан. В число стран, где печать наиболее свободна, из бывших социалистических стран вошли Венгрия, Монголия, Польша, Румыния и Чехословакия, но не вошло ни одно государство СНГ.

Публикуя эти данные по итогам 1992 года в февральском номере, журнал называет прошедший год "переходным для журналистов, которые боролись за то, чтобы похоронить контроль над печатью со стороны коммунистических или националистических диктатур".

Журнал пишет, что всего в наступившем году печать свободна в 67 странах мира (38 проц.), частично свободна в 60 странах (34 проц.) и несвободна в 50 странах (28 проц.). При этом отмечается, что наибольший прирост произошел в группе стран с частично свободной печатью — прежде всего за счет государств из состава СНГ.

Примечательно, что хотя в таких опорах демократии, как Англия, Германия и Канада, печать отнесена к категории наиболее свободной, из представленного на страницах журнала графика видно, что редакторы "Фридом ревью" не находят ее абсолютно свободной. Такая честь выпала на долю только Австралии, Австрии, Испании, США, Франции, Швеции и еще 11 государств.

Степень свободы печати определяется по тому, имеются ли в стране негосударственные средства массовой информации, свободные от политического и экономического давления со стороны государства, и могут ли государственные средства массовой информации критиковать правительственную политику и государственных деятелей, включая тех, кто занимает высшие должности.



Одно из чудес света — в опасности!

Камбоджа.

Национальным символом Камбоджи, а также архитектурным шедевром человечества является комплекс древних храмов Ангкор Ват. Этот дворцовый комплекс был построен еще в XII веке в джунглях, на северо-западе Камбоджи.

Ангкор Ват — это грандиозный ансамбль храмов, украшенных скульптурными изображениями богов, дьяволов, сцен из жизни людей, фигурами различных животных. Каменные изваяния поражают человеческое воображение.

В настоящее время над этим памятником человеческой культуры нависла опасность исчезновения. Власть времени и джунгли оказывают свое неумолимое разрушительное действие. Спасти Ангкор Ват от окончательного разрушения может только совместная международная помощь. Такой план ЮНЕСКО существует. В этом году изыскиваются 20 миллионов долларов на реставрацию храмов, и уже выделены первоначальные полтора миллиона, но, несмотря на то, что ученые из разных стран уже обсуждают все детали консервации этого чуда, плану восстановления угрожает нестабильность в стране.

***На снимке:** разрушается огромная каменная голова Будды.*

Заграница вновь нам поможет...

Следование России и других стран бывшего СССР по пути демократии и рыночной экономики выгодно и для нас, заявил премьер-министр Японии Киити Миядзава, выступая в парламенте. Япония, сказал он, не пожалеет усилий для содействия продвижению республик бывшего Советского Союза в этом направлении.

Глава японского правительства выразил пожелание, чтобы как можно скорее осуществился визит в Токио президента России Бориса Ельцина.

Обеспечение мира и стабильности в России — важная задача, и вместе со странами Запада Японии следует оказывать помощь экономическим реформам, но с учетом существования между двумя государствами территориальной проблемы. Об этом заявил председатель политического совета правящей либерально-демократической партии Хироси Мицудзука в парламенте, где начались официальные запросы партий к премьер-министру по его программной речи.

Председатель ЦИК Социал-демократической партии Японии Садао Ямахана призвал правительство коренным образом пересмотреть свою политику в отношении Москвы. Он считает, что необходимо отказаться от принципа "неразделимости политики и экономики" в отношениях с Россией, приступить к оказанию ей максимально возможной помощи с целью обеспечения политической и экономической стабильности в этой стране и уже на этой основе решать территориальную проблему.

Польский блокнот

Наши за Бугом

I. Варшава, улица Атеньска, 67. Потерявшись в Польше, встречайтесь по этому адресу

Сергей КРАПИВИН

— Отгадайте загадку, — сказал мне Михаил Алексейчик, первый секретарь и заведующий консульским отделом белорусского посольства в Польше. — Некий американец, будучи за границей, устраивает в каком-нибудь тамошнем веселом заведении дебош и в результате попадает в кутузку. Как поступает американское правительство?..

Правильно. Снаряжает на выручку авианосец и три батальона дипломатов в форме морских пехотинцев. Защита интересов американского гражданина, в какой бы точке земного шара он ни находился и что бы ни вытворил, — превыше всего! А теперь вспомним практику советской дипломатии. Наш Ванюшка попадает за рубежом в неприятную историю. И очень может быть, что не по своей вине. Что делали советские официальные представители?.. Отвечу. Направляли в таможние инстанции запрос. Для проформы. А на самом деле зачастую даже палец о палец не ударяли, чтобы помочь рядовому согражданину. Не фиг, мол, по заграницам шастать!

То, что консул беседовал со спецкором "Народной газеты" на не вполне дипломатическом языке, объяснялось довольно просто. В данный момент он на стылом ветру ковырялся отверткой в замке на воротах посольства. Дистанционный запор, хоть он и регулярно ломается, — вещь в дипломатическом хозяйстве совершенно необходимая. Штатного вахтера-охранника в белорусском представительстве в Варшаве нет, как нет и наружного полицейского поста (мне отчего-то припомнилась милицейская будка возле польского посольства в Минске). А публика идет сюда порой самая разная...

— Так вот, мое кредо как консульского работника, — продолжал Михаил Васильевич, — биться с местной администрацией за каждого нашего человека. Пусть он даже самый последний разгильдяй, пьяница, спекулянт и контрабандист, но здесь, за границей, он прежде всего гражданин Республики Беларусь. И максимальная защита его интересов — это защита нашего государства. Разберемся с ним дома, потом, но на чужбине оставлять человека без внимания мы просто не имеем права.

✎ Улица Атеньска (для вящей ясности поименую ее на наш лад Афинской) в правобережном варшавском районе Прага-Полудне — Южной Праге. Здесь, на Атеньской, в свежевыстроенном особняке под номером 67 летом минувшего года разместилось посольство Республики Беларусь в Республике Польша. Для тех наших граждан, которые ориентируются в польской столице только лишь по схеме "базар — вокзал", укажу, что от знаменитого стадиона-барахолки до посольства примерно 20 минут ходьбы в южном направлении по улицам Французской и Парижской.

Район не то чтобы аристократический, но аккуратный и довольно тихий. Здешние кварталы насыщены диппредставительствами средних по величине государств, так что соседство у белорусского посольства вполне уважаемое.

Сверхдержавы — те обосновались в центре Варшавы. Советское посольство, которое вроде как бы автоматически стало российским, вообще находится в считанных метрах от Президентского дворца. Это не особняк и не какой-то там дом, а комплекс зданий, окруженных обширным парком. По сути, город в городе. Многогектарная территория заключена в монументальную, исполненную в стиле сталинского ампира ограду. Каменные столбы украшены сверху скульптурными изображениями античных то ли амфор, то ли ваз. Не знаю, как насчет античности, однако ироничные варшавяне из-за этих мозолящих глаз сосудов прозвали советское поселение довольно едко: "под самоварами".

Дележа "самоваров" между республиками бывшего СССР не произошло, да и как на практике их поделить?.. Будем рады хотя бы тому, что белорусским дипломатам остались служебные квартиры в советском жилом комплексе на улице Яна Собеского...

Коль уж по-настоящему строиться — так наново. И приятная, в общем-то, атмосфера новостройки и новоселья не оставляет пока дом на Атеньской. С послом В.Л. Сенько мы познакомились при характерных обстоятельствах. Только что возвратившийся из поездки в Минск, он искал помощников разгрузить машину. В подсобное помещение мы внесли тяжеленную металлическую отливку — герб "Погоня". Этот державный знак — на фронтон здания белорусского посольства.

✎ Выход, что называется, на массы обеспечивает в посольстве консульская служба. Для меня оказалось несколько неожиданным то, что этот отдел, где всего трое сотрудников, один из которых временно прикомандирован из аппарата МИДа, дает стране прибыль. Разумеется, не с каждого посетителя здесь берут плату за оформление визовых и прочих документов по максимальной ставке (некоторых "клиентов", наоборот, приходится снабжать наличностью, и об этом скажем позже), однако же с богатеньких западных вояжеров, следующих в Беларусь транзитом через Польшу, валюту лупят без ложного стеснения. И, думается, правильно делают.

Оценив эти мои наблюдения, Владимир Леонович Сенько со свойственной ему тактичностью решил расставить некоторые акценты:

— Видите ли, показатель финансовой рентабельности как таковой не может быть использован в оценке эффективности работы диппредставительства. Но однозначно следующее: ярмом на шее у белорусских налогоплательщиков наши сотрудники не сидят. И это удовлетворяет.

✎ Наблюдаемые мною типы посетителей посольства.

Вот на своем автомобиле подъехал доцент белорусского технического вуза. В Польше он преподает по контракту... Явилась компания наших же студентов, которых немало теперь в Варшаве, Торуни, Кракове, Бяла Подляске... Все они в консульском отделе старые знакомцы, и с ними здесь контачат без задержек, считай, что по-свойски.

А вот элегантный, хотя и пожилой, господин из Канады. Его родовые корни в Западной Беларуси. Гостил на польской территории, теперь желает перебраться за Буг. Наслышанный когда-то о советских бюрократических традициях, заранее выспрашивал по телефону о гарантированной дате приема в посольстве, готовился к долгой очереди, проверкам. К его удивлению, вся процедура оформления документов занимает 10 минут. Канадцу рекомендуют маршрут движения, дают адреса и телефоны минских учреждений. Растроганный, тот устремляется в ближний цветочный магазин и возвращается с совершенно роскошным букетом — перевитым лентами, украшенным блестками, как это умеют оформлять только поляки. Галантно раскланявшись, прикладывается к руке сотрудницы консульского отдела Евгении Андреевны Шпак.

Приятно, что ни говори, когда будничную работу оценивают вот так...

✎ Увы, наибольший и причем стабильный доход от соседства с белорусским посольством имеет не цветочный магазин, а... фотоателье. Отчего "увы"? Поток клиентов направляется сюда не за художественными портретами, а ради самых обычных карточек на документ, удостоверяющий личность. И чаще всего документ этот именуется свидетельством на возвращение. Его выдают взамен пропавшего загранпаспорта, дабы белорусские пограничники впустили на родную землю незадачливого нашего гражданина.

Только за три месяца их было около полтысячи — обобранных, ограбленных, часто даже избитых наших людей. В восемь утра, когда консул М.Алексейчик глушит "Жигули" возле посольства и отмыкает ворота, здесь, как правило, уже толпятся бедолаги. Кто-то дожидается приема, сидя верхом на сумках, а у многих и сумок нет, как нет ни денег, ни документов. Прежде чем начнется, по выражению консула, "воспитательно-разъяснительная работа", несчастным стараются оказать элементарную человеческую помощь. Кого-то ведут в туалетные комнаты, кого-то отпаивают горячим чаем с бутербродами. Привлекли к обслуживанию "беспачпортных" и журналиста — я провожал соотечественников в экспресс-фотографию.

Тем, у кого ни гроша в кармане, посольство выдает на фотокарточки по 50 тысяч злотых — свыше трех долларов согласно здешнему курсу. Оплачивают и проезд до железнодорожного вокзала. Вместе со свидетельством на возвращение — заменителем паспорта выдается отношение на имя представителя Белорусской железной дороги в Польше. По этой бумаге бедолагу усаживают за казенный кошт в поезд. И — "приятных воспоминаний о визите в Польшу".

Так что же происходит здесь с нашими гражданами?..

(Продолжение в следующем номере.)

Інтэрв'ю без рэтушы

Спорт, грошы і палітыка

Аглядальнік "Народнай газеты" Іван Герасюк гутарыць са старшынёй Дзяржкамспорту Рэспублікі Беларусь Уладзімірам Рыжанковым

— Уладзімір Мікалаевіч, стварэцца ўражанне, што пасля распаду СССР так званы вялікі спорт у нашай рэспубліцы прыйшоў у заняпад. Песімісты сцвярджаюць, што ў недалёкай будучыні спартыўных "зорак" у Беларусі наогул не застанецца — з'едуць...

— Праблемы, якія разам з'явіліся ва ўсіх сферах жыцця, не абмінулі і спорт. Па сутнасці, мы вымушаны ўсё рабіць нанава, асабліва ў справе выхаду на міжнародную арэну. І тым не менш я не раздзяляю думкі песімістаў. Мы сталі самастойным членам у Міжнародным алімпійскім камітэце, прыняты ў Сусветную і Еўрапейскую федэрацыі футбола, беларускія федэрацыі ўвайшлі ў сусветныя і еўрапейскія больш чым па 50 відах спорту. Сёлета прадстаўнікі Беларусі будуць выступаць пад нацыянальным сцягам амаль на 40 чэмпіянатах свету і Еўропы, не кажучы ўжо пра разнастайныя турніры. Напрыклад, у лютым адбудзецца першы дэбют нацыянальнай зборнай па валейболу. Нашы спартсмены правядуць адборачны матч чэмпіянату Еўропы. У сакавіку лёгкаатлеты паедуць у Канаду для ўдзелу ў чэмпіянаце свету ў закрытых памяшканнях, студэнцкая каманда выступіць на зімовай Універсіядзе ў Закапанэ (Польшча) і г. д. Ды і ў нашай рэспубліцы міжнародных спаборніцтваў высокага рангу, я думаю, будзе больш, чым раней. Прайшоў ужо ў Мінску чэмпіянат свету па барацьбе самба. Праводзім турнір класа "А" па вольнай барацьбе імя Аляксандра Мядзведзя, у якім прымуць удзел спартсмены 15 краін. У будучым мяркуем аднавіць традыцыйны турнір такога ж класа па фехтаванню. Таксама паслалі заяўкі на правядзенне ў сябе чэмпіянату Еўропы па барацьбе дзюдо 1994 года. База, што ў нас ёсць, адпавядае патрабаванням для правядзення спаборніцтваў самага высокага рангу па барацьбе, гандболу, гімнастыцы, біятлону і некаторых іншых відах спорту. Футбольны стадыён міжнароднага ўзроўню, на жаль, толькі адзін, і то патрэбна затраціць яшчэ шмат сродкаў, каб абсталяваць прэс-цэнтр, наладзіць каналы сувязі і г.д.

Калі гаварыць пра лёс беларускіх балельшчыкаў, то пасля набыцця самастойнасці нашай рэспублікай яны змогуць убачыць намнога больш захапляючых спартыўных паядынкаў міжнароднага класа, чым раней.

— Нават недасведчанаму чалавеку відавочна, што пры такіх маштабах дзейнасці беларускаму "вялікаму" спорту спатрэбіцца вельмі шмат грошай, і не рублёў ці "зайчыкаў", а канверсуемай валюты. Ці магчыма і рэальна гэта пры нашым жабрацка-валютным жыцці?

— Сёння з усіх бакоў ва ўрада просяць: "Дайце валюты!" Просім і мы. Савет Міністраў дапамагае нам, наколькі гэта магчыма. Як і многія іншыя, мы шукаем спонсараў сярод дзяржаўных і камерцыйных структур. Часам знаходзім. Будуць і паступленні ад рэкламы ў час спартыўных спаборніцтваў. Не трэба забываць, што і самі спаборніцтвы могуць прыносіць даход. Так, правёўшы чэмпіянат свету па самба, мы зарабілі каля 20 тысяч долараў. А колькі валюты паступіць ад таго, што на спаборніцтвы прыедуць і балельшчыкі, і журналісты, і афіцыйныя дэлегацыі, якія будуць жыць у нашых гасцініцах, хадзіць у нашы рэстараны, магазіны, музеі і тэатры.

Пасля таго, як мы сталі членамі многіх міжнародных федэрацый, другім важным этапам лічым для сябе дабіцца, каб нашы прадстаўнікі ўвайшлі ў кіруючыя органы гэтых федэрацый і іх іншыя службы. Не выпадкова так шмат чэмпіянатаў праводзіцца ў Італіі і Бельгіі, бо менавіта прадстаўнікі гэтых краін уваходзяць у склад кіраўніцтва федэрацый па многіх відах спорту. Спорт — гэта акрамя ўсяго астатняга яшчэ і палітыка, і бізнес. Праз спорт Беларусь стане больш вядомай у свеце, больш прыцягальнай для замежных турыстаў. Але вернемся да галоўнай тэмы.

Зарабляць грошы могуць і нашы каманды і спартсмены, выступаючы за мяжой. Напрыклад, паехалі фігурысты на чэмпіянат Еўропы. Арганізатары спаборніцтваў, пасля падліку прыбыткаў, падзеляць атрыманую суму паміж краінамі прапарцыянальна колькасці іх удзельнікаў.

Ужо цяпер нашы каманды па гандболу, лёгкай атлетыцы, гімнастыцы і некаторых іншых відах спорту амаль поўнасцю забяспечваюць сябе валютай для ўдзелу ў міжнародных спаборніцтвах за кошт сваіх выступленняў.

— Дарэчы, зараз шмат гавораць пра высокія заробкі спартсменаў за мяжой, чаму яны і імкнуцца туды нават у трэцеразрадныя клубы. Рэспубліка ўкладвала немалыя сродкі ў іх падрыхтоўку. Ці мае яна за гэта хоць якую-небудзь матэрыяльную кампенсацыю?

— На сённяшні дзень гэта праблема не вырашана. Толькі ў футболе выпрацаваны механізм разлікаў паміж клубамі, і ігракам выдаецца так званы трансфер, без якога ён не мае права пераходзіць у іншую каманду. Спартсмены, як і ўсе іншыя грамадзяне, павінны плаціць падаткі з усіх даходаў, незалежна ад таго, дзе яны зароблены. Аднак механізму рэалізацыі гэтага заканадаўчага палажэння пакуль што няма, няма і адпаведных міждзяржаўных пагадненняў. Ніхто не ведае, колькі, напрыклад, зарабіў грошай за рэкламу прадукцыі якой-небудзь фірмы той ці іншы спартсмен, пакінуў ён іх у замежным банку або прывёз дадому. Калі б у гэтай справе навесці парадак (і не толькі ў адносінах да спартсменаў), валютныя паступленні ў рэспубліку маглі б быць даволі значнымі.

— Ну, а пакуль валюты не хапае, яе трэба выкарыстоўваць надзвычай ашчадна...

— Што мы і робім. Перш за ўсё імкнёмся як мага больш выездаў арганізоўваць на безвалютнай аснове. Так, вядзём перагаворы з Польшчай, каб яна ўзяла на сябе забеспячэнне нашай каманды на Універсіядзе ў Закапанэ. Мы ж, у сваю чаргу, гатовы прыняць за свае сродкі такую ж колькасць польскіх спартсменаў у нас.

— Цяпер прагучыць, бадай, не вельмі прыемнае для вас пытанне, аднак абысці яго ніяк нельга, бо вельмі ўжо шмат ходзіць чутак і плётак. Размова ідзе пра так званых прыліпал, функцыянераў рознага рангу, якія, не маючы ніякіх адносін да спорту, тым не менш раз'язджаюць па свеце ў складзе спартыўных дэлегацый за дзяржаўны кошт. У прыватнасці, шмат размоў вялося пра Алімпіяду ў Барселоне...

— Коратка я ўжо выказваўся на гэты конт у сродках масавай інфармацыі, але, улічваючы новую шырокую аўдыторыю чытачоў "Народнай газеты" — думаю, вас чытае мільёна паўтара, — спынюся на гэтай гісторыі падрабязней, каб не было ніякіх недагаворак.

Перш за ўсё ў Барселоне выступала Аб'яднаная каманда СНД і адпаведна афіцыйная дэлегацыя была таксама аб'яднанай. Каардынатар СНД Іван Каратчэня быў уключаны ў яе састаў па рашэнню ў Маскве і да беларускай групы не меў ніякага дачынення. За нашы сродкі афіцыйным кіраўніком ездзіў мой намеснік Віктар Пуцькоў. Мяне як прэзідэнта Нацыянальнага алімпійскага камітэта і Віктара Малашанку — генеральнага сакратара НАК асабіста запрасіў прэзідэнт Міжнароднага алімпійскага камітэта Самаранч, і ўсе расходы былі аплачаны МАКам. Па Алімпійскай хартыі кожнаму з нас належала месц суправаджаючага за аплату з тых жа фондаў.

З многіх іншых краін госці Самаранча прыехалі са сваімі жонкамі. Мы ж зараней уяўлялі, які гвалт падымуць вашы браты-журналісты, калі гэтак жа зробім і мы. Таму мы вырашылі скарыстаць гэту магчымасць, каб увачавідкі паказаць нашым кіруючым работнікам, ад якіх у многім залежыць развіццё спорту ў рэспубліцы, ролю алімпійскага руху ў жыцці сусветнай супольнасці, якія шляхі існуюць, каб праз спорт умацоўваць палітычнае становішча Рэспублікі Беларусь на міжнароднай арэне. Мы ўзялі чатырох суправаджаючых замест двух, але вызначаны тэрмін іх прабывання ў Барселоне скарацілі ўдвая. Для нас было важна, каб больш адказных асоб пераканалася ў неабходнасці развіваць фізкультуру і спорт. Гэта былі старшыня Мінгарсавета Аляксандр Герасіменка, міністр замежных спраў Пётр Краўчанка, старшыня адпаведнай камісіі Вярхоўнага Савета Сяргей Котаў і намеснік Старшыні Савета Міністраў Станіслаў Брыль.

Дарэчы, на Алімпіядзе ў Барселоне прысутнічала каля 70 прэзідэнтаў, прэм'ер-міністраў і кіраўнікоў розных краін свету. На жаль, ні Станіслаў Шушкевіч, ні Вячаслаў Кебіч пабываць там не змаглі.

Рэспубліцы выдзелілі таксама яшчэ 45 турысцкіх месц для спартсменаў і спартыўных спецыялістаў, для каго пабываць на Алімпіядзе — неацэнная школа. Але дзяржава на гэтыя мэты валюты не выдзяляла. Трэба было шукаць спонсараў. Мы пайшлі такім шляхам: у каго ёсць уласная валюта — едзьце, калі ласка. Спонсарам прапанавалі ўмову: калі хочаце пасланць у складзе групы сваіх людзей, аплаціце паездку адпаведнай колькасці спартыўных спецыялістаў. Дарэчы, усе месцы так і не былі запоўнены.

— Ну, з'ездзілі нашы высокія кіраўнікі ў Барселону, паслухалі, паглядзелі, пагаварылі, і што далей? Які практычны вынік можа быць ад гэтага Дзяржкамспорту і Нацыянальнаму алімпійскаму камітэту?

— Я мяркую, што мэр беларускай сталіцы зразумеў, наколькі важна мець у горадзе спартыўную базу міжнароднага ўзроўню. Возьмем толькі адзін прыклад. Дастаткова гораду пры наяўнасці адпаведнай базы выставіць сваю кандыдатуру на месца правядзення чарговых Алімпійскіх гульняў, як туды адразу едуць з усяго свету і журналісты, і бізнесмены, незалежна ад таго, будзе потым дадзена гораду такое права ці не. Хто ў свеце ведаў раней Ташкент? Мала хто. А калі па мноству тэлеканалаў пачаліся дэманстрацыі відэафільмаў, калі пра яго пачалі пісаць газеты ўсяго свету, многія дзелавыя людзі звярнулі на Ташкент пільную ўвагу. Тое ж можа быць і з Мінскам. З'явяцца інвестары, якія пачнуць прапаноўваць пабудаваць за свой кошт атэлі, недастаючыя спартыўныя збудаванні і г.д. Міжнародныя эксперты падлічылі, што, затраціўшы на рэкламу горада 2 мільёны долараў, можна атрымаць чысты прыбытак 8 мільёнаў. Калі ж яшчэ праводзіць і Алімпіяду, гэта лічба значна ўзрасце.

— Несумненна, што спорт, бізнес і палітыка — паняцці амаль нераздзельныя...

— Гэта своеасаблівая аксіёма. Таму мы спадзяёмся, што і намеснік Старшыні Саўміна і міністр замежных спраў зрабілі адпаведныя высновы і дапамогуць нам хоць бы на год перад Алімпіядай у Атланце ўвесці пры беларускім пасольстве пасаду аташэ па алімпійскіх пытаннях. Такі чалавек павінен пастаянна знаходзіцца ў ЗША і зараней вырашаць праблемы рассялення, транспарту, харчавання, бяспекі і г. д., каб у час спаборніцтваў прыкрыя няўвязкі не звялі на нішто шматгадовую падрыхтоўку спартсменаў.

Ёсць зрухі і ў заканадаўчым органе. Зусім верагодна, што пры другім чытанні Закона "Аб фізкультуры і спорце" з'явяцца вельмі важныя для нас артыкулы, якія датычацца паляпшэння фінансавага становішча спартыўных арганізацый. Мэтазгодна было б, напрыклад, не браць зямельны падатак са спартыўных збудаванняў.

— А цяпер яшчэ адно і, бадай, яшчэ больш непрыемнае пытанне. Спартыўны штотыднёвік "Прэс-бол" аб'явіў вас "містэрам Тормаз-92" у сферы спорту, дадаўшы да гумарыстычнага калажу зусім не жартоўны тэкст. Як вы ўспрынялі гэту публікацыю?

— Высокапрафесіянальныя жарты я толькі вітаю, але жартаваць з палітыкай — справа даволі рызыкоўная. Паведаміўшы чытачам, што мяне перасадзілі з крэсла, якое я займаў, працуючы ў ЦК КПБ, на гэта месца, аўтар артыкула Уладзімір Беражкоў піша літаральна наступнае: "Колькі б ні гаварылі ў Вярхоўным Савеце пра неабходнасць барацьбы з карупцыяй і пратэкцыянізмам, Уладзімір Мікалаевіч працягвае легальна карумпіраваць і пратэкцыяніраваць".

Як бы адрэагавалі вы самі на такое абвінавачанне? Без усялякіх фактаў і падстаў мяне на ўсю рэспубліку аб'явілі злачынцам, бо паняцце "карупцыя" — гэта ўжо з крымінальнага лексікону. Не толькі як кіраўнік дзяржаўнага ведамства, але і як звычайны чалавек я маю права на абарону сваёй годнасці. І я гэта зраблю. Але справа тычыцца не толькі мяне, трэба глядзець на пытанне шырэй.

— Нядаўна я пачуў па радыё, што мяркуецца стварыць нейкую Алімпійскую еўраазіяцкую асацыяцыю з удзелам краін СНД, што, па сутнасці, зноў вядзе да стварэння кіруючага монстра ў Маскве. Наколькі мне вядома, Украіна катэгарычна адмовілася ад гэтай ідэі. Якая пазіцыя Беларусі?

— Мы заўсёды былі супраць катэгарычных рашэнняў, што ўвогуле характэрна для палітыкі Беларусі. Аналіз магчымых плюсаў і мінусаў паказаў, аднак, што ўваходжанне ў гэту асацыяцыю значна знізіць магчымасці нашага выхаду на міжнародную арэну. Пасля адмовы Украіны, Беларусі і некаторых іншых рэспублік правядзенне ўстаноўчай канферэнцыі страціла сэнс. Тым не менш нашы прадстаўнікі паедуць на алімпійскі баль у Маскву, які праводзіць Расія.

У сваёй жа спартыўнай палітыцы мы няўхільна будзем кіравацца Дэкларацыяй аб суверэнітэце Рэспублікі Беларусь.

— Відавочна, што абмеркаваць усе спартыўныя праблемы ў рамках аднаго, нават аб'ёмнага, інтэрв'ю проста немагчыма. Аднак нашы старонкі заўсёды адкрыты для прафесіяналаў і работнікаў спорту. Мы гатовы прадаставіць іх для ўсеагульнага абмеркавання набалелых пытанняў. Дзякуй за гутарку.

Праграма тэлеперадач

Чацвер, 28 студзеня

Беларускае тэлебачанне

8.00. Раніца рэспублікі.
8.15. "Партрэт, напісаны голасам". Фільм-канцэрт.
9.15. "Мачаха".
10.05. Кавярня "Пяці зорак". Забаўляльная праграма.
10.35. Футбол. "Дынама" (Мінск) — "Рэгар" (Турсун-задэ).
11.30. Маст. фільм "Прыніжаныя і зняважаныя".
13.10. ТА "Рэха". Рэйтынг.
13.30. Навіны.
13.40. "Ты прываражыла". Фільм-канцэрт.
14.10. "Артыстка з Грыбава". Маст. фільм. 1-я і 2-я серыі.
16.30. Беларуская літаратура. 9-ы клас.
17.00. "Калі сыходзяць снягі", "І яшчэ адзін радасны дзень". Кароткаметражныя фільмы.
18.00. Якія мы гаспадары? Магілёўскае вытворчае аб'яднанне шаўковых тканін.
18.30. Навіны Бі-бі-сі.
19.00. Абласныя навіны (Гродна).
19.10. Зачытайце маё пісьмо...
19.15. Тры кіты. Вяртанне да вытокаў.
20.15. "Яшма". Кінанарыс.
20.25. Тыдзень беларускага ўрада.
20.40. Калыханка.
21.00. Панарама.
21.30. "Мачаха".
22.20. На сесіі ВС РБ. Пасля заканчэння — НІКа; Маст. фільм "Філёр".

Канал "Астанкіна".

5.00. Навіны.
5.20. Ранішняя гімнастыка.
5.30. Раніца.
7.45. Фірма гарантуе.
8.00. Навіны.
8.20. "Плошча кардонных гадзіннікаў". Мультфільм.
8.35. "Вышэйшая ісціна бамбіста Аляксея". Маст. фільм. 2-я серыя.
9.45. Інстытут чалавека.
10.15. ...Да 16 і старэйшым.
11.00. Навіны (з сурдаперакладам).
11.20. "Сабака Баскервіляў". З серыі "Прыгоды Шэрлака Холмса і доктара Ватсана".
13.50. "Ну, пачакай!"
14.00. Навіны (з сурдаперакладам).
14.25. Тэлемікст.
15.15. Іграе Аляксандр Майкапар (клавесін).
15.30. "Раскажыце казку, доктар". 3-я серыя.
15.50. "Эміль з Ленебергі". Маст. фільм. 4-я серыя.
16.15. Шмат музыкі.
17.00. Навіны.
17.20. ...Да 16 і старэйшым.
18.00. "Вяртанне ў Эдэм" (Аўстралія).
18.45. Кінапанарама.
19.45. Добрай ночы, малышы!
20.00. Навіны.
20.40. Лато "Мільён".
21.10. Маст. фільм "Адступнік". У перапынку (23.00) — Навіны.
0.10—1.15. "Жывая вада". Музычная праграма.

Канал "Расія"

7.00. Весткі.
7.25. Час дзелавых людзей.
7.55. Бізнес і палітыка.
8.50. Паралелі. "Руская правінцыя".
9.15. Так і жывём.
9.45. Экзотыка.
10.45. Вольны час. "Калекцыянер".
11.00. "Санта-Барбара".
11.55. Пілігрым.
12.40. Сялянскае пытанне.
13.00. Весткі.
13.25. Настальгічныя вячоркі.
13.55. Мульці-пульці.
14.05. Гучанне маёй планіды.
14.20. Адкрыты чэмпіянат Аўстраліі па тэнісу.
15.15. Тэрмінал.
15.45. Там-там навіны.
16.00. Сігнал.
16.15. Уральскі варыянт.
17.00. М-трэст.
17.15. Расійская энцыклапедыя.
18.00. Парламенцкі веснік.
18.15. Не лыкам шытыя.
18.45. Свята кожны дзень.
19.00. Весткі.
19.25. "Санта-Барбара".
20.15. У свеце аўта- і мотаспорту.
20.50. Спецыяльны камерцыйны веснік.
21.00. Ціхі дом.
22.00. Весткі.
22.20. Зоркі гавораць.
22.25. Спартыўная карусель.
22.30. Драйв-клуб.
22.45. На сесіі ВС Расіі.
23.15—0.15. Ціхі дом.

Надвор'е

Сёння ўдзень па рэспубліцы чакаецца воблачнае з праясненнямі надвор'е. Месцамі кароткачасовы снег. Тэмпература паветра ў Гомелі, Брэсце — 4—6, Мінску — 5—7, Гродне, Магілёве — 6—8, Віцебску — 10—12 градусаў марозу.

У наступныя двое сутак чакаецца далейшае пахаладанне. 29 студзеня месцамі невялікі снег, 30-га — без ападкаў. Тэмпература паветра 29-га ноччу — 12—17, пры праясненні — да 22 градусаў марозу, удзень — 8—13, 30-га ноччу — 16—21, месцамі да 26, удзень — 11—16 градусаў марозу.

Астранамічны каляндар — 28.01

Узыход і заход сонца: Мінск — 8.03, 16.41; Віцебск — 7.58, 16.26; Магілёў — 7.52, 16.31; Гомель — 7.44, 16.33; Гродна — 8.17, 16.58; Брэст — 8.12, 17.04.

Даўжыня дня ў Мінску — 8 гадзін 38 мінут.

Першая квадра — 31 студзеня.

Уточнение

В заметке "Согласие ЖСК на продажу квартиры не требуется", опубликованной 27 января с.г. в подборке "Закон и я", допущена опечатка. Первую строку комментария следует читать так: "Нет, незаконно. Пленум Верховного суда" и далее по тексту.

Тираж "Спортлото"

"Спортлото": результаты 4 тиража (24 января).

"6 из 45": 18, 22, 17, 28, 32, 8.

"5 из 36": 7, 25, 10, 16, 35.

"6 из 56": 13, 4, 47, 3, 49, 41 плюс 38 (льготный).

ИТАР—ТАСС.

Тэатры

28—29 студзеня

Пачатак у 19.00

ТЭАТР ОПЕРЫ І БАЛЕТА

28 студзеня — В.-А.Моцарт. Урыўкі з опер замест "Царскай нявесты".

29 студзеня — "Лебядзінае возера" (пад фанаграму).

ТЭАТР ІМЯ Я.КУПАЛЫ

28 студзеня — "Тапалёвая завея", на малой сцэне — прэм'ера "З нагоды мокрага снегу" (19.30).

29 студзеня — "Дом на мяжы".

ТЭАТР-СТУДЫЯ КІНААКЦЁРА

28—29 студзеня — прэм'ера "Каханне злое".

БЕЛДЗЯРЖФІЛАРМОНІЯ

(канцэртная зала)

28 студзеня — дні джаза "Студзень-93". Канцэрт майстроў беларускага джаза. Ансамбль традыцыйнага джаза "Рэнесанс". Мастацкі кіраўнік — М.Лапцёнак. Мінскі джаз-квартэт Я.Уладзімірава. Джаз-квартэт А.Эскіна. Салістка — Л.Смірнова (вакал). А.Пыталёў (фартэпіяна). Ансамбль салістаў Дзяржаўнага канцэртнага аркестра РБ. Мастацкі кіраўнік — Б.Бернштэйн. Саліст — В.Дайнэка (вакал). Вядучы — Д.Падбярэзскі. Спонсар — ІСБІ-цэнтр.

29 студзеня — дні джаза "Студзень-93". А.Кандакоў (фартэпіяна, Санкт-Пецярбург), В.Двоскін (кантрабас, Масква). І.Брыль і новае пакаленне. Вядучы — У.Феертаг. Спонсар — ІСБІ-цэнтр;

(зала камернай музыкі)

29 студзеня — канцэрт арганнай музыкі. А.Паршын (Масква). У праграме: Бах, Пахельбель, Відор.

НАРОДНАЯ ГАЗЕТА

Рэкламнае бюро — 29-34-05, 27-33-96; факс — (0172) 27-37-63.

Аўтары надрукаваных матэрыялаў нясуць адказнасць за падбор даных, асабістых імён, геаграфічных назваў і іншай інфармацыі, а таксама за тое, калі ў матэрыялах змешчаны даныя, якія не падлягаюць адкрытай публікацыі.

Рэдакцыя можа друкаваць артыкулы ў парадку абмеркавання, не падзяляючы пункту гледжання аўтара. Лісты чытачоў друкуюцца на мове арыгінала. Рукапісы не рэцэнзуюцца і не вяртаюцца.

Рэдакцыя "Народнай газеты" прымае заказы на змяшчэнне аб'яў, рэкламы.

Рэдакцыйныя тэлефоны: грамадская прыёмная — 29-60-86; прыёмная галоўнага рэдактара — 29-60-08; намеснікі галоўнага рэдактара — 29-69-04, 29-64-21, 27-22-16; юрыдычнае бюро — 29-69-68; карэктура — 29-62-12; стыльрэдактар — 29-64-04; мастак — 20-62-43; бухгалтэрыя — 29-60-21, 29-67-23; бізнес-бюро — 29-65-50.

Аглядальнікі па пытаннях дзейнасці: парламента рэспублікі, грамадска-палітычных арганізацый і рухаў — 29-66-04; урада рэспублікі — 29-68-12; мясцовых Саветаў — 29-61-56; дзяржаўных органаў — 29-64-78; аграрнай палітыкі — 29-60-42; экалогіі, ліквідацыі вынікаў чарнобыльскай трагедыі і НТП — 20-41-82; сацыяльнай пераарыентацыі эканомікі — 20-52-65; сацыяльнай пераарыентацыі сферы абслугоўвання — 29-69-68; сацыяльнага вывучэння грамадскай думкі і аналізу пошты — 29-68-03; культуры і нацыянальнага адраджэння — 29-61-56; маралі і права — 29-69-87, 29-61-76; сацыяльнай абароны асобы — 29-69-87; аператыўных падзей, фізкультуры і спорту — 20-83-97; палітычны каментатар — 29-65-01.

Тэлефоны карэспандэнцкіх пунктаў: у Брэсце —42-49-35; у Віцебску — 5-12-12; у Гомелі — 55-81-05; у Гродне — 45-35-61; у Магілёве — 26-35-38; у Маскве — 365-16-44.

Адрас рэдакцыі: 220010, Мінск, Дом урада.

Індэкс 63868

Выходзіць штодзённа, акрамя нядзелі і панядзелка. 250 разоў у год.

Тыраж 594.665 экз.

Падпісана ў друк у 19.10.

Газета аддрукавана ў друкарні выдавецтва "Беларускі Дом друку".

Спосаб друку — афсетны, фармат А-2

М 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
П 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

Галоўны рэдактар Іосіф СЯРЭДЗІЧ